| の | り | l | ろ |
|---|---|---|---|
|---|---|---|---|

あなたの声をお聞かせください。身近な出来事や町に関する要望・意 見など何でも結構です。投稿いただいた中から広報はがへ掲載させてい ただきます。その際の添削については、ご了承ください。

> の り U

ろ

イラストも募集していま す。広報はがのカットと して掲載させていただき ますので、濃くはっきり とお書きください。



実こまで、 いると思います。しかし、見歩行者も安全を考えて歩いて ●ひとつしかない命を大切に 亡事故があったことを! 芳賀町内で1 を見ましたか(9月2日発刊) 私たちは常に交通安全を考 週間に2件の死

あります。だから、交通事故実には守られていないことがいると思います。しかし、現

第一姫が大学生で20歳に家族会議で年金の話がされた。ている。我が家も数年前に、年金の話がされたの

私も運転する1人としが起きてしまうのです。

人として考

なったときに、

社保庁から年

きた。とのこと。約束とは異なってとのこと。約束とは異なってが年金をもらうのは66歳からしをしていたようである。僕物にしてお役人は裕福な暮ら

えてみました。

○危険とは?

①しっかりと見て安全を確認 こととは?具体的には?

②速度は意識して控える。 する。人も自転車も。

第二姫のときは、

若い人が

ない」

それでは事故を起こさないない」運転をすることだろう。

常に危険予知で「…かもしれ

も説明すべきだと思う。最後もらうときになってのリスクるのではなく、制度を説明し、

制度を説明し、

若い人には強制的に入らせ

考えだろうか。 考えだろうか。

を自覚し、意欲を持って職務「全体の奉仕者」であること

[行政はサービス業]という

ービス業]という

をお願いします

映させていく考えです。

今後ともご理解とご協力

考え方に立ち、行政運営を

○安全とは?

…はずだった運転をしている。 だろう運転をしている。

| ●年金は誰のためにあるの | 通事故防止に努力しましょう。らないように、一人ひとりが交最後に加害者や被害者にな | したいものです。 | を感じながら安全運転で、安す。お互いの「命」の大切さ | ことだろう!と、私は思いまそして、時間に余裕を持つ | ⑤常に危険を感じて運転する | 早めに点灯する。 | 御する。 ③運転するときは安全運転に |
|--------------|--|----------|----------------------------|---------------------------|---------------|----------|-----------------------|
| ん | ~交な | イ | 安さ | まつ | S | は | E |

で掛け金を払っていると思 いには困らない。このため にないる。厚生年金のため小 で掛け金を払っている。 のためにあるのか。 にないるのためにあるのか。 にないるのためにあるのか。 た」。我が家で年金をもらっ「国は良い制度を作ってくれご主人のばあさんの口癖はの制度を作ったくれの制度を作ってほしかった。 て、親としての年金払い込み申請をするようにと通知が来 がなくなった。 年金を払わないため学生免除 もっと早くこ

| 「全体の奉仕者 であること | 必要です。 | 大限引き出していくことが | 上を図り、可能性・能力を最 | め、職員資質のより一層の向 | 効果」をあげられるように努 | 常に「最小の経費で最大の | とが求められています。 | 民の皆さんの要望に応えるこ | それには、まず町職員が町 | を無くすことだと思います。 | きらめムード、お任せムード | し地域力を育てることで、あ | 員力のある役場づくりを通 | を生かしたまちづくりと、職 | くりに必要なことは、町民力 | 活気ある、魅力あるまちづ | 町職員の資質向上をめざして | | 九才 | 推 | | 局心 | | T T T T | | デキ | |
|---------------------------|--------------|----------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------|---------------|---|---|--------------|---------|------------------|---------------|-------------|--------------|
| 員の処遇や人事異動へも反度の精度を高めることで 瑠 | さらに、今後は人事評価制 | な行政運営を図っていきます。 | う過程をチェックして効率的 | 績を評価し、事務事業を行 | また、各課組織の業務実 | を育成しようとするものです。 | 価しながら、求められる職員 | 職位により必要な能力を評 | 事評価制度は、勤務年数や | 度を実施しています。この人 | するため、町では人事評価制 | 以上のような職員を育成 | 自己啓発に努める職員 | ⑤常に自分の目標を掲げ、 | 問題解決のできる職員 | 見いだし、整理・分析して、 | ④担当する業務の問題点を | 想像力豊かな職員 | ③時代の変化に対応できる、 | | こ 能 务 を 家 し で き る 、 圣 | ②コスト意識を持ち効果的 | 頼に応える職員 | の皆さんとともに考え、信 | ①町民ニーズを理解し、町民 | 付けることが大切です。 | 行うための経営惑覚を身に |