

平成30年度

# 芳賀町人事行政の運営状況

町民の皆さんに町職員の給与や任免などの情報を知っていただくため、公表するものです。

☎総務課庶務人事係 ☎028(677)1111



## ★人件費の状況(普通会計決算) (平成29年度)

住民基本台帳人口(年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)
30.3.31現在 15,736人	7,233,623千円	376,338千円	1,418,451千円	19.6%

## ★職員給与費の状況(普通会計決算) (平成29年度)

職員数	給与費				一人当たりの給与費
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計	
143人	530,637千円	82,148千円	210,841千円	823,626千円	5,760千円

注) 1 職員手当には退職手当を含みません。  
2 職員数は、平成29年4月1日現在のものです。

## ★職員の経験年数別、学歴別給料月額状況 (平成30年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職(大学卒)	264,900円	354,600円	369,500円	379,500円
技能労務職(高校卒)	204,000円	264,900円	283,600円	307,700円

## ★特別職の報酬等の状況 (平成30年4月1日現在)

区分	町長	副町長	教育長	議長	副議長	議員
報酬等月額	740,000円	600,000円	550,000円	340,000円	280,000円	250,000円
期末手当	3.30月分			3.30月分		

## ★一般行政職(行政職俸給表(一))の級別職員数の状況 (平成30年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
職標準的内容	主事補事	主事	主任主査	主任主査(選考)	係長(選考)	副課長補佐(選考)	園課長(選考)	部長(選考)
職員数	19人	14人	41人	36人	13人	15人	3人	141人
構成比	13.5%	9.9%	29.1%	25.5%	9.2%	10.7%	2.1%	100.0%

注) 1 この表における職員数は、技能労務職(行政職俸給表(二))の14人を除いた職員数です。  
2 構成比は、級ごとに小数点第2位を四捨五入して表示しているため、合計が100%にならない場合があります。

## ★年齢別職員構成の状況 (平成30年4月1日現在)

区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	3人	12人	18人	25人	14人	22人	25人	12人	11人	13人	0人	155人

## ★職員の平均給料・給与月額及び平均年齢の状況 (平成30年4月)

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	307,300円	363,300円	39.3歳
税務職	286,100円	385,800円	36.3歳
看護・保健職	314,800円	371,200円	41.3歳
福祉職	331,800円	347,800円	42.1歳
技能労務職	297,800円	314,100円	51.2歳

## ★職員の採用の状況

区分	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
競争試験(一般行政職)	7人	8人	5人	5人	4人
選考(一般行政職)	1人	1人	2人	0人	0人
選考(技能労務職)	0人	0人	0人	0人	0人
総計	8人	9人	7人	5人	4人

注) 選考採用は、職務の特殊性等により競争試験がなじまないため選考により採用された者です。

## ★職員の退職の状況

区分	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度
定年退職(一般行政職)	4人	8人	1人	6人	2人
定年退職(技能労務職)	1人	0人	2人	0人	1人
応募認定退職(一般行政職)	3人	2人	1人	1人	0人
応募認定退職(技能労務職)	0人	1人	0人	1人	1人
その他(一般行政職)	3人	1人	3人	0人	2人
その他(技能労務職)	1人	0人	0人	0人	0人
総計	12人	12人	7人	8人	6人

注) 応募認定退職者の数は、平成25年度まで勤奨退職者の数となっています。

平成30年度

# 町政に関する町民満足度調査結果

☎企画課みらい創生係 ☎028(677)6012



「町政に関する町民満足度調査」を今年7月に実施しました。20歳以上の町民の皆さん500人に協力を依頼し、245人から回答をいただきました。ご協力ありがとうございました。

町では、この結果を今後の計画や予算編成などに反映し、町民の皆様にご満足いただけるまちづくりを目指してまいります。結果の一部をお知らせします。なお、詳細は町ホームページをご覧ください。

## 結果 H30年度満足度BEST5

施策	満足度
1 広報機能の充実	63.6 (2)
2 子育て支援の充実	61.4 (4)
3 教育環境の充実	61.3 (8)
4 総合情報館の充実	60.4 (6)
5 下水道の整備	60.3 (13)

## 結果 H30年度重要度BEST5

施策	重要度
1 地域医療体制の充実	84.4 (1)
2 子育て支援の充実	83.8 (2)
3 介護保険制度の適正な運用	82.8 (3)
4 消防・防災機能の充実	81.7 (4)
5 児童・母子等福祉の充実	80.4 (6)

※( )内の数字は前回の順位。満足度および重要度は100に近いほど満足している割合・重要度が高くなります。

## 結果

## 総合満足度



## 中村教授のコメント

宇都宮大学地域デザイン科学部中村祐司教授に分析をお願いしました。一部抜粋して掲載します。

各種事業の中で「人口減少対策として有効だと思われるもの」(複数回答可)について、上位には、「出産・子育てがしやすい環境」(48.6%)、「公共交通機関の充実」(44.9%)、「地域医療の充実」(42.4%)の3項目が並んだ。出産・子育ての環境は若い夫婦世帯の定住に直結するし、公共交通機関の充実は今後のLRT敷設とも関連する。そして、町民が安心して生活を送るためには地域医療の充実が不可欠である。この3つの課題をどう克服できるかが、今後の人口減少対策の要となるのは間違いないであろう。

## 町民の皆さんからの質問に回答します

### Q 町と県の発表で、人口が異なるのはなぜ?

A 基礎データが異なるためです。人口の集計は、住民基本台帳を基礎とするものと、国勢調査を基礎とするものがあります。

国勢調査による人口は、住民基本台帳に登載されている人口ではなく、実際に芳賀町に居住している人口です。住民票を残したまま進学などで遠方に住んでいる人、単身赴任をしている人、施設に入所している人などは国勢調査では除外されます。