

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表  
(令和元年7月公表)

1 採用した職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日採用)

	男性	女性	女性割合
一般事務職	5人	3人	37.5%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(平成30年度)

	男性	女性	女性割合
受験者数	39人	15人	27.8%

3 職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
一般行政職	81人	63人	43.8%
単純労務職	5人	7人	58.3%
合 計	86人	70人	44.9%

4 男女別の育児休業取得率(平成30年度)

	対象者数	取得者数	取得率
男 性	7人	2人	28.6%
女 性	8人	8人	100.0%

5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(平成30年度)

	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	7人	2人	28.6%
育児参加のための休暇	7人	1人	14.3%

6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
管理職員	11人	5人	31.3%

7 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(平成31年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
部長級	3人	0人	0.0%
課長級	8人	5人	38.5%
課長補佐級	10人	8人	44.4%
係長級	13人	14人	51.9%
合計(係長級以上)	34人	27人	44.3%