

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和2年7月公表)

1 採用した職員に占める女性職員の割合(令和2年4月1日採用)

	男性	女性	女性割合
一般事務職	2人	3人	60.0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(令和元年度)

	男性	女性	女性割合
受験者数	26人	16人	38.1%

3 職員に占める女性職員の割合(令和2年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
一般行政職	81人	65人	44.5%
単純労務職	5人	6人	54.5%
合 計	86人	71人	45.2%

4 男女別の育児休業取得率(令和元年度)

	対象者数	取得者数	取得率
男 性	5人	0人	0.0%
女 性	8人	8人	100.0%

5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(令和元年度)

	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	5人	2人	40.0%
育児参加のための休暇	5人	1人	20.0%

6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(令和2年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
管理職員	11人	5人	31.3%

7 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和2年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
部長級	3人	0人	0.0%
課長級	8人	5人	38.5%
課長補佐級	10人	9人	47.4%
係長級	17人	13人	43.3%
合計(係長級以上)	38人	27人	41.5%