

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和3年7月公表)

1 採用した職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日採用)

	男性	女性	女性割合
一般事務職	1人	1人	50.0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(令和2年度)

	男性	女性	女性割合
受験者数	13人	10人	43.5%

3 職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
一般行政職	81人	64人	44.1%
単純労務職	4人	6人	60.0%
合 計	85人	70人	45.2%

4 男女別の育児休業取得率(令和2年度)

	対象者数	取得者数	取得率
男 性	6人	5人	83.3%
女 性	1人	1人	100.0%

5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(令和2年度)

	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	5人	4人	80.0%
育児参加のための休暇	5人	5人	100.0%

6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
管理職員	12人	5人	29.4%

7 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
部長級	3人	0人	0.0%
課長級	9人	5人	35.7%
課長補佐級	12人	11人	47.8%
係長級	16人	11人	40.7%
合計(係長級以上)	40人	27人	40.3%

8 超過勤務の状況(令和2年度)

一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	平均超過勤務時間
職員(管理職以外)	11.4時間
会計年度任用職員	1.0時間