

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和5年7月公表)

1 採用した職員に占める女性職員の割合(令和5年4月1日採用)

	男性	女性	女性割合
一般事務職	2人	0人	0.0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(令和4年度)

	男性	女性	女性割合
受験者数	10人	13人	56.5%

3 職員に占める女性職員の割合(令和5年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
一般行政職	85人	63人	42.6%
単純労務職	4人	5人	55.6%
合 計	89人	68人	43.3%

4 男女別の育児休業取得率(令和4年度)

	対象者数	取得者数	取得率
男 性	3人	2人	66.7%
女 性	8人	8人	100.0%

5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(令和4年度)

	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	3人	0人	0.0%
育児参加のための休暇	3人	2人	66.7%

6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日時点）

	男性	女性	女性割合
管理職員	13人	4人	23. 5%

7 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日時点）

	男性	女性	女性割合
部 長 級	3人	0人	0. 0%
課 長 級	10人	4人	28. 6%
課長補佐級	12人	10人	45. 5%
係 長 級	15人	11人	42. 3%
合 計（係長級以上）	40人	25人	38. 5%

8 超過勤務の状況（令和4年度）

一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	平均超過勤務時間
職員（管理職以外）	13. 3時間
会計年度任用職員	2. 1時間