

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和6年7月公表)

1 採用した職員に占める女性職員の割合(令和6年4月1日採用)

	男性	女性	女性割合
一般事務職	3人	6人	66.7%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(令和5年度)

	男性	女性	女性割合
受験者数	26人	21人	44.7%

3 職員に占める女性職員の割合(令和6年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
一般行政職	79人	66人	45.5%
単純労務職	3人	4人	57.1%
合計	82人	70人	46.1%

4 男女別の育児休業取得率(令和5年度)

	対象者数	取得者数	取得率
男性	7人	4人	57.1%
女性	4人	4人	100.0%

5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(令和5年度)

	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	7人	4人	57.1%
育児参加のための休暇	7人	2人	28.6%

6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(令和6年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
管理職員	12人	4人	25.0%

7 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和6年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
課長級	12人	4人	25.0%
課長補佐級	6人	10人	62.5%
係長級	24人	11人	31.4%
合計(係長級以上)	42人	25人	37.3%

8 超過勤務の状況(令和5年度)

一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	平均超過勤務時間
職員(管理職以外)	16.3時間
会計年度任用職員	2.3時間