

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和7年7月公表)

1 採用した職員に占める女性職員の割合(令和7年4月1日採用)

	男性	女性	女性割合
一般事務職	3人	3人	50.0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(令和6年度)

	男性	女性	女性割合
受験者数	14人	8人	36.4%

3 職員に占める女性職員の割合(令和7年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
一般行政職	82人	67人	45.0%
単純労務職	2人	4人	66.6%
合 計	84人	71人	45.8%

4 男女別の育児休業取得率(令和6年度)

	対象者数	取得者数	取得率
男 性	4人	3人	75.0%
女 性	2人	2人	100%

5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(令和6年度)

	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	4人	3人	75.0%
育児参加のための休暇	4人	1人	25.0%

6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(令和7年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
管理職員	11人	4人	26.7%

7 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和7年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
課長級	11人	4人	26.7%
課長補佐級	7人	9人	56.3%
係長級	22人	11人	33.3%
合計(係長級以上)	40人	24人	37.5%

8 超過勤務の状況(令和6年度)

一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	平均超過勤務時間
職員(管理職以外)	15.5時間
会計年度任用職員	1.8時間