

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和8年7月公表)

1 採用した職員に占める女性職員の割合(令和8年4月1日採用)

	男性	女性	女性割合
一般事務職	1人	1人	50.0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(令和7年度)

	男性	女性	女性割合
受験者数	29人	15人	34.1%

3 職員に占める女性職員の割合(令和8年4月1日時点)

	男性	女性	女性割合
一般行政職	81人	67人	45.3%
単純労務職	2人	4人	66.7%
合 計	83人	71人	46.1%

4 男女別の育児休業取得率(令和7年度)

	対象者数	取得者数	取得率
男 性	5人	4人	80.0%
女 性	0人	0人	-

5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(令和7年度)

	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	5人	2人	40.0%
育児参加のための休暇	5人	1人	20.0%

6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

	男性	女性	女性割合
管理職員	11人	6人	35.3%

7 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

	男性	女性	女性割合
課長級	11人	6人	35.3%
課長補佐級	8人	9人	52.9%
係長級	24人	9人	27.3%
合計（係長級以上）	43人	24人	35.8%

8 超過勤務の状況（令和7年度）

一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	平均超過勤務時間
職員（管理職以外）	13.8時間
会計年度任用職員	2.7時間