



Work in HAGA

芳賀町で働きたい方への ウェルビーイング ガイドブック

Well-being
focused guidebook

芳賀で働く!!



はじめに

本ガイドブックは、芳賀町に拠点を置く企業での働き方を検討されている皆さまに向けて、その魅力をお伝えするツールです。

特に、福利厚生の充実ぶりに焦点を当て、働く環境やサポート体制について詳しくご紹介しています。安心して長く働ける制度や、従業員の健康や生活を支える取り組み、さらにはスキルアップを応援する仕組みなど、企業の「人を大切にする姿勢」を感じていただける内容となっています。

このガイドブックを手にすることで、「この会社で働きたい」と思えるきっかけや、「安心して挑戦できる環境がここにある」という信頼感を得ていただけるはずです。

芳賀での新たな一歩を踏み出すために、本ガイドブックをぜひご活用ください。あなたの未来を支える企業との出会いが、きっと待っています。

このガイド誌を通して分かること！

どんな会社かがわかる

会社の熱意がわかる

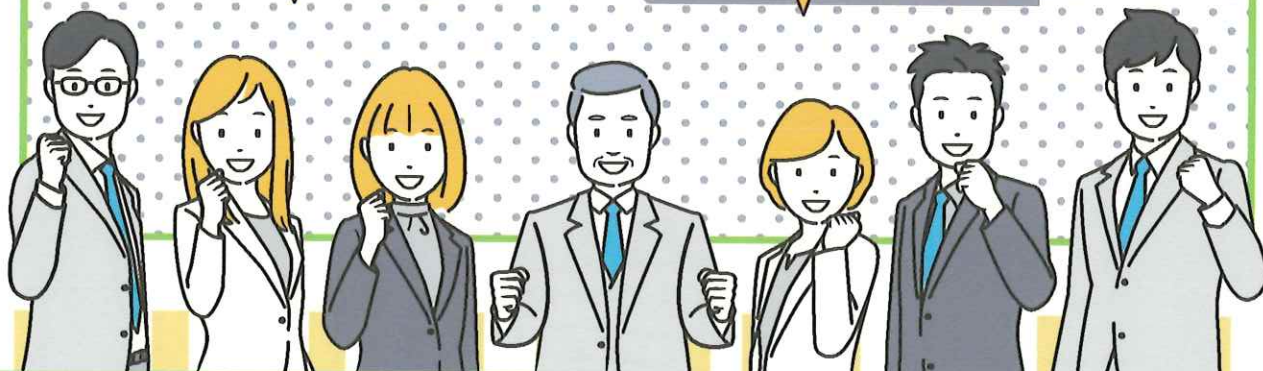
会社の取り組みがわかる

会社でのキャリアアップ

働く環境・雰囲気がわかる

待遇への満足度

会社へのエントリー方法



企業30社

01 池田興業株式会社	…P03	16 とちぎコープ生活協同組合	…P18
02 SBSロジコム株式会社	…P04	17 中村技研株式会社	…P19
03 エヌエヌ商事株式会社	…P05	18 株式会社日新	…P20
04 エヌケイエンジニアリング株式会社	…P06	19 日泉化学株式会社	…P21
05 株式会社オートテックジャパン	…P07	20 株式会社日本栄養給食協会	…P22
06 カトーレック株式会社	…P08	21 芳賀ファーム&グランピング	…P23
07 カワダロボティクス株式会社	…P09	22 芳賀町ロマン開発株式会社	…P24
08 技研精機株式会社	…P10	23 株式会社フィアロコーポレーション	…P25
09 協永堂印刷株式会社	…P11	24 富士セイラ株式会社	…P26
10 クミ化成株式会社	…P12	25 扶和メタル株式会社	…P27
11 サンクレール株式会社	…P13	26 ヘイコーパック株式会社	…P28
12 山王テック株式会社	…P14	27 株式会社ベストロジ栃木	…P29
13 大星電機株式会社	…P15	28 本田技研工業株式会社	…P30
14 東洋ビューティ株式会社	…P16	29 株式会社ホンダテクノフォート	…P31
15 東洋濾紙株式会社	…P17	30 株式会社リブドゥコーポレーション	…P32

掲載 五十音順

芳賀町の紹介 …P33

町長あいさつ …P34



一貫対応する工業・プラント向け トータルソリューション

会社情報

名 称 / 池田興業株式会社
 本社住所 / 〒800-8510
 北九州市門司区大里本町2-2-5
 T E L / 093-371-0968
 設 立 年 / 1904年11月
 資 本 金 / 1億円
 従業員数 / 1,662名
 事業内容 / 貨物自動車運送業他
 U R L / <https://www.ikeda-kogyo.co.jp>

宇都宮支店

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台164-3
 T E L / 028-678-2271

企業紹介

「社会の発展に貢献する」という理念のもと、池田興業は創業から120年を超える歴史を誇る企業として、物流サービスと建設業を中心に多角的な事業展開を行ってきた。

1904年に港湾荷役事業からスタートし、その後、工場内作業や工場建設へと事業を拡大。

現在では、工場・プラント向けトータルソリューションを提供する企業として高い評価

を得ている。特に注目すべきは、工場建設から機械据付、運転業務、製造・梱包、さらには倉庫運営と物流まで、すべての工程を一貫して対応できる体制だ。この一貫性が、顧客からの信頼を得る基盤となっている。

たとえば、ある顧客の大型プラント新設プロジェクトでは、短納期ながらも効率的な施工と徹底した品質管理を実現。結果として、生産効率の向上に貢献したエピソードは、同社の強みを象徴するものとして知られている。

また、物流サービスでは最新の技術を活用し、倉庫管理やトラック輸送を効率化。特に、IoTを活用した倉庫最適化システムは、在庫管理の精度向上とコスト削減に寄与している。

池田興業は、これまで培った経験と技術を基盤に、未来への挑戦を続けている。常に「お客様のニーズに寄り添い、最適な解決策を提供する」姿勢を貫き、社会の持続可能な発展に寄与するパートナーであり続けることを目指している。

企業に 聞いた

会社の POINT

ポイント

働く環境

社員が安心して働ける環境づくりに力を入れています。

完全週休二日制を導入し、プライベート時間を確保しやすい体制を整えています。さらに、時間単位で取得可能な有給休暇制度やストレスチェックの実施など、社員の心身の健康をサポートしています。

育成制度

社員のスキルアップとキャリア形成を支援するため、業務に関連する資格取得の費用補助制度を導入し、社員のチャレンジを後押ししています。

新入社員には4ヶ年計画を通じた長期的な育成プログラムを用意し、着実な成長をサポートしています。

会社の雰囲気

雰囲気を一言で表すと「協力的で信頼感がある」。安全を最優先に考え、人と環境を大切にする理念が、社員間の連携を強化しています。伝統に培われた確かな技術と機敏な対応力を重視することで、互いに信頼し合いながら目標を達成する職場環境を実現しています。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://www.ikeda-kogyo.co.jp/recruit/> 採用情報をご参照ください。

物流の未来、ここから始まる



会社情報

名 称 / SBSロジコム株式会社
 本社住所 / 〒160-6125 東京都新宿区西新宿8-17-1
 住友不動産新宿グランドタワー25階
 T E L / 03-6772-8204
 設 立 年 / 1940年1月
 資 本 金 / 1億100万円
 従業員数 / 6,277名
 事業内容 / 総合物流事業
 U R L / <https://www.sbs-logicom.co.jp/>

宇都宮支店

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台77-4
 T E L / 028-677-3844

企業紹介

「物流の最適化」を追求するSBSロジコムは、多くの業界との協力関係を通じて、3PL(第三者物流)サービスの提供に注力してきた。

現状分析から拠点計画、システム設計、運用計画に至るまでを一貫して対応し、上流のメーカー物流から下流の小売物流、さらにはネット通販まで、幅広い領域をカバーし、顧客の物流業務を効率化している。

同社の強みは、「提案力」「情報力」「開発力」「運営力」の4つの柱にある。特にデータ分析の活用が顕著で、ある食品メーカーでは、配送ルートの再設計を行い、輸送コストを20%削減し、配送時間を短縮する成果を挙げるなど、物流の効率化とコスト削減を可能にしている。

また、効率化の成果を現場運営に定着させる仕組みづくりにも注力するなど、長期的な競争力向上を支援している。

こうした具体的な実績は、単なる物流代行に

とどまらず、企業の成長戦略を支える「戦略的物流」の実現につながっている。

SBSロジコムは、現場での運用改善にも力を入れ、継続的な改善活動を通じて効率化と品質向上を追求している。このように、顧客の物流課題に深く入り込みながら、新たな価値を創造する姿勢が高く評価されている。

同社はこれからも「信頼される物流パートナー」として、顧客と共に新たな挑戦を続けていく。

企業に聞いた

会社の POINT

ポイント



働く環境

法定残業時間の遵守を徹底し、勤務時間の管理を本社と連携して行っています。有給休暇の取得については、未取得者への通知が自動で行われるシステムを導入し、社員が適切に休暇を取得しやすい環境を整備しています。効率的に働きつつ、心身の健康を保つための仕組みづくりを進めています。



育成制度

社員のスキルアップと資格取得を支援する多様な制度を整えています。グループ内での通信研修講座では、基礎から資格取得まで幅広く対応しています。

さらに、自動車メーカーと連携し、座学と走行研修を組み合わせた専門性の高い実践研修を行っています。



会社の雰囲気

雰囲気を一言で表すと「支え合い」。社員同士が助け合い、互いを尊重する文化が職場全体に根付いています。

また、「社員一人ひとりの生活を大切にす」という理念に基づき、働きやすい職場環境を整え、社員のリフレッシュを支援しています。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://www.sbs-logicom.co.jp/sbslgcm/recruit/> 採用情報をご参照ください。

明日へ挑戦し続ける企業



会社情報

名 称 / エヌエヌ商事株式会社
 本社住所 / 〒321-3231
 栃木県宇都宮市清原工業団地18-1
 T E L / 028-667-5908
 設 立 年 / 1990年12月
 資 本 金 / 9,800万円
 従業員数 / 265名
 事業内容 / 一般貨物自動車運送事業、第一種利用運
 送事業、倉庫業、産業廃棄物収集運搬業、
 一般廃棄物収集運搬業
 U R L / <https://nnshoji.co.jp/>

Logistic Service Depot HAGA

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台198-5

企業紹介

「地域に愛される物流サービスの提供」という信念を掲げるエヌエヌ商事は、栃木県宇都宮市を拠点に、「トラック輸送」「倉庫保管」「一般・産業廃棄物処理運搬」など多岐にわたるサービスを展開してきた。

関東圏内では埼玉県や千葉県にも事業所を構え、食品の共同配送や大型家電・家具の配送から設置までを一貫して対応し、配送現場での丁寧

な対応が顧客からの信頼につながっている。

同社が特に力を入れているのは、倉庫設備の充実だ。芳賀町に最新設備を備えた倉庫を所有し、商品の保管と在庫管理において高い水準を維持している。たとえば、品質管理部では温度管理や安全基準を徹底し、保管中の商品の品質を確保している。

さらに、輸送においては安全装置付きトラックを導入し、輸送の安全性にも配慮している。

また、物流コンサルティングも手がけ、運搬や

保管に関する課題だけでなく、人材育成を含めた総合的なサポートを提供している。これにより、顧客の業務効率化や収益改善にも寄与している。

「地域でNo.1の物流企業」を目指し、エヌエヌ商事は日々の業務を通じて地域社会の物流ニーズに応え続けてきた。これからも、柔軟かつ誠実なサービスを提供し続けることで、さらなる成長を目指している。

企業に
聞いた

会社の POINT

ポイント



働く環境

誰もが働きやすく活躍できる環境を目指し、労働環境の改善、独自の情報システム導入など、さまざまな取り組みを行っています。

年間休日を120日とし、仕事とプライベートとの両立ができる環境づくりを推進しています。



育成制度

当社は「品質管理部」を設け、ドライバーの教育、育成、研修などのサポートをしています。また、中型・大型自動車免許、運行管理者資格など、各種資格取得制度があります。

入社時には、4週間の「新人研修」「専門技術研修」を義務付け、研修終了後に自社独自の技術試験・品質試験を実施しています。



待遇に関する満足感

特別休暇、有給休暇の取得推進を行っています。また職種により、業務の成果に応じた手当の支給制度。優良ドライバー表彰や永年勤続表彰など、勤務意欲が向上する環境を整えるよう努めています。配偶者の誕生日には花束をプレゼントし、社員のご家族との繋がりも大切にしています。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://nnshoji.co.jp/> 採用情報をご参照ください。

地球的視野に立ちビジネスロジスティクスを介し 「共有できる喜び」「共感し得る価値」「共生したる環境」を先進創造する

会社情報

名 称 / エヌケイエンジニアリング株式会社
 本社住所 / 〒321-3325
 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台3番地
 T E L / 028-677-9988
 設 立 年 / 1993年4月
 資 本 金 / 5,000万円
 従業員数 / 65名
 事業内容 / 機械器具設置工事業、解体業、電気工事業
 U R L / <https://www.nkeg.biz>



企業紹介

「工機技術で未来を創造する」という使命を掲げるエヌケイエンジニアリングは、ニッコンホールディングス株式会社の工機部門から分社化し、設備の設計・製作から移設・組立、システム開発、海外輸出支援に至るまで、多岐にわたる業務を手がけてきた。

その事業は国内外を問わず展開され、ものづくりを支える総合的な技術力で高い評価を得て

いる。特に注目すべきは、工場移転や設備据付のプロジェクトにおける取り組みだ。

ある大型設備の移設案件では、解体・搬出から新工場での設置・稼働確認までを一貫して対応し、プロジェクトを予定より早く完了させた。この成功の背景には、エンジニアチームが蓄積してきた高い技術力と綿密な計画によるものがある。また、海外案件においても、現地に専門スタッフを派遣し、設備設置から稼働支援まで細やかな対応を行うことで、グローバル市場でも

実績を残し、国内外問わず「安心して任せられるパートナー」として信頼を築いている。

また、同社は製造現場の効率化を目指し、工程の自動化や複雑な手作業の機械化にも力を入れ、現場ニーズに応じたシステムを開発することで、生産性向上に大きく貢献している。

「技術力」と「信頼」を礎に、エヌケイエンジニアリングはものづくりの現場を支え続け、今後も工機技術の分野で革新を追求し、社会に貢献する存在であり続けることを目指している。

企業に聞いた 会社の POINT



育成制度

社員のスキルアップと資格取得を支援するための充実した育成制度を整えています。資格取得を目指す社員には、費用補助や学習サポートを実施しています。

また、「新人をみんなで育てる」という理念のもと、先輩社員が丁寧に指導し、不安や疑問に対応できる体制を整えています。



会社の雰囲気

雰囲気を一言で表すと「連携重視」。特に大型設備の組み立てでは、複数名でのチーム作業が中心となり、周囲との連携が欠かせません。こうした協力作業を通じて自然と生まれる一体感が、活気ある職場を形作っています。



待遇に関する満足感

エヌケイエンジニ

各種手当などを整備し、社員の労働に見合った適切な報酬を支給しています。

また、夏季休暇や年末年始休暇に加え、有給休暇の取得もしやすい環境を整えています。さらに、退職金制度や社員教育制度も充実しており、長期的に働き続けられる安心感が社員から高く評価されています。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://www.nkeg.biz/recruit/> 採用情報をご参照ください。

ヒトを創り、未来を拓く エンジニアリングソリューションカンパニー

会社情報

名 称 / 株式会社オートテックジャパン
住 所 / 〒321-3321
栃木県芳賀郡芳賀町下高根沢4518-14
T E L / 028-677-2671
設 立 年 / 1982年7月
資 本 金 / 4,000万円
従業員数 / 2,068名
事業内容 / モビリティ製品における研修開発・品質保証
U R L / <https://www.autotechnic.co.jp>

栃木開発センター

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台110-3

栃木テクニカルセンター

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台130-1

企業紹介

「モビリティの未来を切り拓く」という信念を掲げるオートテックジャパンは、ホンダをはじめとする大手自動車メーカーの開発ニーズに応え、長年にわたって信頼関係を築いてきた。設計から解析、試作組立、実機テスト、品質保証まで、開発の全工程を一貫して担う体制を整えていることが特徴だ。

特に同社が強みとするのは、他社にはない希

少な研究開発技術と品質管理だ。たとえば、電気自動車や自動運転システムの開発においては、実機テストを通じて安全性や性能を徹底的に検証することで、高い基準を満たす製品づくりを実現している。こうした取り組みは、複雑な要件を持つプロジェクトでも柔軟に対応できる体制と技術力があるからこそ可能であり、顧客からは「安心して任せられるパートナー」として高く評価されている。

高く評価される裏には、設計段階から実験

データの収集と解析を繰り返し、顧客の求める仕様を超える成果を生み出す「どんな課題でもチーム全員で解決する」という現場の技術者たちの姿勢が、同社の信頼性を支えている。

また、次世代のモビリティ社会に向けた挑戦として、新しい生産技術の導入や管理体制の整備にも注力し、「開発の最前線で価値を創出する」という使命を持ち続けることで、未来のモビリティ市場を支える重要な存在であり続けている。

企業に
聞いた

会社の POINT



働く環境

職場から一歩外に出ると非常にアクティブな社員がたくさん在籍しています。

冬はウィンタースポーツに、夏はキャンプに楽しみ、または車好き・バイク好きが集まり、ツーリングやドライブに出かけるなど、公私ともに充実できる会社となっています。



育成制度

先輩の指導のもと仕事を覚えながら、業務にて必要となる資格取得をフォロー。

入社後の社内ルールやビジネスマナーに関する研修後は、フォロー研修や若手研修、階層別研修など入社後のキャリアステップに合わせた研修制度を支援しています。



待遇に関する満足感

有休取得率100%と休みがとりやすいだけでなく、年間休日121日に加え、年3回の長期休暇もあります。育児休暇も取得しやすく、長く働ける環境が整っています。

健康経営優良法人認定もされており、継続的な健康推進活動を通して、生涯働きやすい会社を目指しています。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://www.autotechnic.co.jp/recruit/> 採用情報をご参照ください。

モノを「つくる」と、モノを「はこぶ」を融合した 新たな価値で企業の「課題」を解決するロジトロニクス

会社情報

名 称 / カトーレック株式会社
 本社住所 / 〒135-0051 東京都江東区枝川2-8-7
 T E L / 03-5683-7000
 設 立 年 / 1967年4月
 資 本 金 / 7,600万円
 従業員数 / グループ計 7,900名
 事業内容 / ロジスティクス事業(運送、倉庫、物流加工)、エレクトロニクス事業(電子機器の製造受託サービス)
 U R L / <https://www.katolec.com/>

宇都宮支店芳賀営業所

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台157
 T E L / 028-677-2728

企業紹介

「社会やお客様との繋がりを大切に続け、成長を遂げてきた」と語るカトーレックは、1877年に四国と本州を結ぶ海運業からその歴史をスタートさせ、現在ではロジスティクスとエレクトロニクスの分野で確固たる地位を築いている。

100年以上の歴史を持ちながらも、時代の変化に柔軟に対応し、国内外で事業を展開しているのが特徴だ。物流事業では、輸送から倉庫管理、

美術品の保管・輸送に至るまで幅広いサービスを提供している。

国内外にわたる物流ネットワークは、全国50か所以上の拠点に加え、海外展開も進めている。

たとえば、通販商品のスピーディーな配送では、専属の輸送体制を強化し、迅速な在庫管理と輸送計画により顧客の満足度を向上させている。

また、美術品輸送では、専門の梱包技術を駆使し、繊細な作品を安全に目的地へ届けるなど、専門性の高いニーズにも応えている。同社が重視

しているのは、現場でのきめ細やかな対応と、顧客との信頼関係の構築だ。ある顧客から「急な配送スケジュールにも柔軟に対応し、安心して任せられる」との評価を受けた事例もある。これは、長年の経験と現場での努力の積み重ねがあってこそ実現できるものだ。

カトーレックは、これからも物流とエレクトロニクスの分野で進化を続け、社会や顧客に信頼されるパートナーとして成長し続けていくことを目指している。

企業に聞いた

会社の POINT

ポイント



働く環境

時短勤務や在宅勤務制度を導入し柔軟な働き方を可能にしています。

また、有給休暇の取得を推進し、長期休暇も取得しやすく、残業時間の削減に取り組む、社員のワークライフバランスを重視し心身ともに健康で働けるようサポートしています。



会社の雰囲気

当社が140年以上続くことができたのは、時代のニーズを捉え、「挑戦」してきたからだと考えています。海運業から陸運業に発展し、エレクトロニクス事業にまで拡大、国内のみならず海外にも展開、時代のニーズに合わせ、業態を変化し続けられたのは、一人一人の挑戦心があったからだと思います。



待遇に関する満足感

お子様の育児と就業を両立して頂くために「働く女性の育児支援制度」があります。

育休期間中の収入補填や育児に必要な保育施設、サービス費用の一部を支援する制度で多くの女性が利用している制度になります。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://www.katolec.com/RECRUIT/index.php> 採用情報をご参照ください。

Unleash human potential. Excite the world. (ひとの可能性を引き出すロボットで世界を驚かせる)



会社情報

名 称 / カワダロボティクス株式会社
 本社住所 / 〒111-0036 東京都台東区松が谷一丁目3-5
 JPR上野イーストビル7階
 T E L / 03-5830-3951
 設 立 年 / 2013年4月
 資 本 金 / 1億円
 従業員数 / 45名
 事業内容 / 機械・装置及びシステムの開発、設計、製作、販売及び保守
 U R L / <https://www.kawadarobot.co.jp>

栃木事業所

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台122-1
 T E L / 028-680-7120

企業紹介

「人と共存できるロボット」を目指し、カワダロボティクスは、作業力を備えたヒト型ロボットの開発に取り組んできた。

このロボットが人と安全に協働しながら生産効率を向上させる姿は、多くの企業から信頼を得ている。

二足歩行型の「HRPシリーズ」から始まった開発は、「NEXTAGEシリーズ」へと進化し、製

造現場や研究施設で高い評価を得ている。

「NEXTAGEシリーズ」の特長は、その柔軟性にある。複数の作業を1台でこなせるため、生産ラインの効率化に大きく貢献している。

ある工場では、検査と組み立てを一貫して行い、導入後は生産時間が30%短縮されたという成果を挙げている。こうした成功事例が、同社の技術力の高さを物語っている。

また、技術者たちは、労働人口減少や高齢化といった社会課題に対応するため、安全性と利

便性の向上に日々挑戦している。たとえば、ロボットが周囲の環境を認識し、人に優しく動作を制御する技術を開発している。

これにより、ロボットと人が同じ空間で安心して働ける未来が現実に近い。

カワダロボティクスは、ロボットを「パーソナルなワークメイト」としてさらに進化させ、未来の産業構造に貢献することを目指すと共に、その革新性で、次世代の産業を支える重要な役割を担い続けている。

企業に聞いた 会社の POINT



働く環境

社員のワークライフバランスを保つために、フレックスタイム制の導入、在宅勤務制度、時差出勤制度などを取り入れています。

また、有給休暇については取得を推進しており、年間取得数の70%以上取得を目標としています。



会社の雰囲気

社内の雰囲気としては「和気あいあい」です。ベンチャー企業体質を大事にしており、役職や年齢などは気にせず意見を言ったり、他の部門と共同して作業を行ったりと分け隔ての無い関係性が構築されています。

共同することでさらにいいものが出来上がる事を実感できます。



待遇に関する満足感

福利厚生については親会社と同等レベルとしているため、企業規模としては小さいですが、大企業並みのレベルで福利厚生を受けることが出来ます。

待遇についても上記同様に親会社と同等レベルの待遇を受けることが出来ます。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://www.kawadarobot.co.jp/joinus/> 採用情報をご参照ください。

他社の追従を許さない大物部品加工など 最新の技術と匠の技で「ものづくり」に取り組んでいます

会社情報

名 称 / 技研精機株式会社
 本社住所 / 〒174-0041 東京都板橋区舟渡1-6-8
 T E L / 03-3969-1391
 設 立 年 / 1969年1月
 資 本 金 / 5,400万円
 従業員数 / 120名
 事業内容 / 世界最先端の二輪・四輪の開発部品、液
 晶・半導体製造装置の部品・ジェットエ
 ンジン部品等の作製
 U R L / <https://www.giken-sk.co.jp/>

芳賀工場

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台198-3
 T E L / 028-677-4650

企業紹介

「精密加工の極み」を目指す技研精機は、株式会社本田技術研究所をはじめとする大手企業と長年の協力関係を築き、2輪・4輪レースエンジンのヘッド製造において高精度かつ短納期の対応を実現してきた。

研究開発段階の加工方法が確立されていない部品に対しても、工程設計から製造までを一貫して対応し、高い品質基準を守り続けている。

特筆すべきは、航空機部品加工での実績だ。ホンダジェットの部品試作では、難削材であるニッケル合金（インコネル718）やチタン合金の切削・研削加工に挑戦してきた。

こうした加工には高度な技術と豊富な経験が求められるが、同社はその高い要求に応えることで、信頼を積み重ねている。

さらに、大型機械加工においては、キヤノン株式会社の半導体露光装置や液晶露光装置に用いられる大型部品加工を得意とし、門型マシ

ニングセンターなどの設備を駆使して精密な製品を提供している。材料手配から熱処理・表面処理に至るまで、多くの協力メーカーと共に一貫した生産体制を構築することで、お客様の要望に柔軟に応えることができる。

常に「信頼されるものづくりのパートナー」であるために、QCD（品質、コスト、納期）を確実に守る仕組みづくりを進め、新たな生産管理システムを再構築するなど、日々の改善に努めている。

企業に聞いた 会社の POINT



働く環境

社員が安全で健康に働きやすい職場環境となるよう取り組んでいます。

定期的な健康診断の実施や、部下や上司とのコミュニケーションを活性化する意見交換会なども開催しています。休暇面では工場の一斉休暇を設定するなど休暇取得を推進しています。



育成制度

社員のスキルアップと資格取得を支援するための制度があり、国家技能士の取得や特別教育を受講するなど積極的に取り組んでいます。資格取得はものづくりを支える生産技術力や加工技術力の維持・向上に繋がり、社員のキャリアアップやスキルの証明となっています。



待遇に関する満足感

各種社会保険、退職金共済、財形貯蓄、社宅や独身寮の完備、育児休暇制度などを社員の健康管理や資産形成、生活面をサポート。

また、社員同士の交流やリフレッシュ、育成など共通の目的を実現する機会を図り、より信頼関係やコミュニケーションが活性化され親睦が深まっていると評価されています。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://www.giken-sk.co.jp/company/recruit.html> 採用情報をご参照下さい。

お客様のどんな課題にも、ワンストップで応えられる ベストパートナーを目指しています

会社情報

名 称 / 協永堂印刷株式会社
 本社住所 / 〒351-0024
 埼玉県朝霞市泉水2-8-21
 T E L / 048-462-1311
 設 立 年 / 1959年3月
 資 本 金 / 3,000万円
 従業員数 / 105名
 事業内容 / WEB 印刷物の製作
 U R L / <https://www.kyoeido.co.jp/>

栃木事業所

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台98
 T E L / 028-601-7533

企業紹介

「困ったときに頼れる存在」を目指す協永堂印刷は、印刷業界で唯一無二の地位を確立。

創業以来、「まずはやってみる」という挑戦の姿勢を貫き、名刺やカタログはもちろん、Tシャツや法被、さらにはラッピングバスのデザイン・製作まで、あらゆる「模様をつける」ニーズに対応している。

紙への印刷から始まった事業は、小ロット多

品種生産など他社が敬遠する難しい案件も積極的に引き受け、ワンストップでのサービス体制を整えている。

また、顧客に寄り添う柔軟性と対応力を発揮し、印刷だけでなく顧客が求める多様なサービスに対応してきた。取扱説明書やマニュアルの原稿作成、テクニカルイラストの作成、動画制作、WEB制作、技術文書や契約書の高精度な翻訳を提供している。さらに、人材派遣も行うことで、顧客の多様なニーズに応えられる体制を

整えている。こうした進化と成長を続けていることが、当社の強みである。

加えて、長年培った印刷技術を基盤に「アナログとデジタルの融合」にも挑戦し、業界の未来を切り拓いている。

顧客との対話を重視し、「Personal Partnership」を掲げて最適な提案を行う姿勢は、顧客の信頼を深めてきた。

協永堂印刷は、顧客の企業価値向上を支えながら、印刷業を超えた挑戦を続けている。

企業に 聞いた

会社の POINT



働く環境

フレックスタイム制度やテレワークの導入を進め、業務効率化と家庭生活の両立をサポートしています。

有給休暇取得率の向上を目指した取り組みも進めており、社員が安心してキャリアを積める環境を提供しています。



育成制度

社内研修や外部セミナーの受講支援を行い、業務に必要な専門知識や技術の習得を促し、資格取得を積極的にバックアップしています。

社員の挑戦を後押しする仕組みが、「考動」を重視する同社の成長を支えています。



会社の雰囲気

雰囲気は「一所懸命で真面目」と一言で表現できます。社員一人ひとりが「考動」を実践し、行動を通じて新たな発想を生み出し、生産性向上に繋げてきました。

会社の価値観として、お客様の要望に誠実に向き合う姿勢と、進化を追い求める挑戦心を大切にしています。

エントリー方法

弊社ホームページ https://www.kyoeido.co.jp/company_info120/ 採用情報をご参照下さい。

「技術と真心を込めたモノづくり」を通じて 世界中のあらゆる人々に輝く時間をお届けする

会社情報

名 称 / クミ化成株式会社
 本社住所 / 〒101-0021 東京都千代田区外神田6-13-10
 プロステック秋葉原4階
 T E L / 03-6803-2821
 設 立 年 / 1948年6月
 資 本 金 / 3億7,300万円
 従業員数 / 連結 1,339名
 事業内容 / 自動車内外装部品の研究開発、設計、製造、販売
 U R L / <https://www.kumi.co.jp/>

開発技術本部

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台130-1
 T E L / 028-687-0765

企業紹介

「モビリティの未来を支える」という信念を掲げるクミ化成は、自動車部品の内・外装における樹脂やゴム製品の研究開発から設計、製造、販売までを一貫して手がける企業として高い評価を得てきた。

現場では、製品開発の初期段階から顧客と共に価値を共創する体制が整っている。特に注目すべきは、同社のフラグシップ製品である「グ

ラブルール」である。この製品は各座席の上部に取り付けられ、乗り降りの際に使用されるもので、ホンダ車の約9割に採用されている。

年間1,500万本以上が生産される中、不良品を一切外部に出さない徹底した品質管理体制を維持していることが特徴だ。

技術者たちは「より良い製品をお客様に届けたい」という信念のもと、小さな改善を積み重ね、顧客の信頼を獲得してきた。

また、長年培ってきたガスインジェクション

技術を強みに、複雑な形状や軽量化が求められる製品の製造にも対応している。

この技術は、製品の性能を向上させるだけでなく、環境負荷の低減にも寄与。顧客の厳しい要求を満たしながら製造コストの削減を実現したことで高い評価を受けている。

クミ化成は「信頼されるパートナー」として、世界中の顧客に価値ある製品を届け続けることで、モビリティの未来に貢献していくことを目指している。

企業に 聞いた

会社の POINT



働く環境

弊社では、社員が健康的で充実した働き方を実現し、長期的に活躍できるよう、様々な、休暇・補助、表彰や各種資格などへの補助など多彩な制度を設けています。

これらの取り組みを通じて、ワークライフバランスの向上とキャリア支援を重視しています。



会社の雰囲気

社内の雰囲気を一言で表すと「協創」です。どんな時も部署や課を超え、色々な考えを持つ仲間が意見を出し合いチームワークを発揮してきたことで今のクミ化成らしさがあります。

また、お客様と「協創」するモノづくりというものを大切にしています。



待遇に関する満足度

社内環境の向上を常に考え、働きやすい環境作りに取り組んでいます。家庭との両立や困りごとが相談として上があれば、しっかりと反映されるなど、時代に合わせて進化しています。また、看護休暇や介護休暇、エフ休暇などの休暇制度が整備されていたり、健康管理サポートも充実しています。

エントリー方法

お電話にてお問い合わせください。電話 東京本社 03-6803-2821

我々は常にお客様と共に 光り輝く会社であり続けたい

会社情報

名 称 / サンクレール株式会社
 本社住所 / 〒321-3325
 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台131
 T E L / 028-612-1823
 設 立 年 / 2000年8月
 資 本 金 / 1,400万円
 従業員数 / 100名
 事業内容 / 一般貸切旅客自動車運送事業、一般貨物
 自動車運送事業、労働者派遣事業
 U R L / <https://www.suncrel.co.jp>

企業紹介

「安全と信頼の未来を目指して」という理念のもと、サンクレールは旅客自動車事業を核に、多様なサービスを展開してきた。

常に質の高い運行業務に注力し、お客様の様々なニーズに応えることで、幅広い信頼を築いている。特に旅客事業においては、安全性を最優先に、最新型バス車両の導入や代替えを積極的に進め、トイレ付車両や車椅子リフト付車

両など、多様な車種を取り揃えている。さらに、乗務員への徹底した教育をする事で、すべてのお客様に「サンクレールバス」を選んでいただけるよう、日々の改善を重ねている。

また、平成24年より開始した貨物・倉庫・ロジスティクス事業では、一般貨物自動車運送事業の業務拡充に取り組むとともに、大切な荷物の保管事業にも注力している。これにより、お客様の物流課題を総合的にサポートする体制を整えてきた。

また、自動車整備および車両販売事業では、平成26年に「指定自動車整備事業」の認定を取得。個人のお客様の自家用車から事業用車両まで、法定点検や修理、板金塗装など幅広いサービスを提供している。近年では、EV化の進展を見据えた研修や勉強会を積極的に実施し、時代の変化にも対応できる体制を構築してきた。

サンクレールは、これからも安心と快適をお届けするパートナーとして、社会のニーズに応え続けていくことを目指している

企業に 聞いた

会社の POINT

ポイント



働く環境

社員の心身の健康を守りながら働ける環境づくりを重視しています。会社負担の社員旅行や忘年会、新年会などを定期的に行っています。これらの行事を通じて、社員同士が気分転換を図るとともに、健康状態や心理状態をお互いに把握できる仕組みを整えています。



育成制度

充実した育成制度を整えています。大型2種免許の全額負担する制度や、ジェンダー平等を重視し、業界未経験の女性の免許取得支援にも力を入れています。また、安全教育を徹底し、社員同士が互いにチェックし合う仕組みを導入。これにより、モラル向上と安全意識の強化を推進しています。



会社の雰囲気

当社の雰囲気は「風通しが良く穏やか」です。朝礼や準備運動を通じて安全第一を共有しながら、社員同士が自然にコミュニケーションを取る環境が整っています。運転業務中は一人でも、休憩時には明るく活気のある交流が行われ、社員が働きやすい、温かい職場環境が特徴です。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://www.suncrel.co.jp/recruit/> 採用情報をご参照ください。

「人づくり」を重視。定期採用では高校生を積極的に採用し 若手エンジニアの育成に注力しております

会社情報

名 称 / 山王テック株式会社
 本社住所 / 〒351-0113 埼玉県和光市中央2-3-7
 T E L / 048-466-1081
 設 立 年 / 1981年9月
 資 本 金 / 4,000万円
 従業員数 / 617名
 事業内容 / 開発設計、CAE解析、3Dモデリング、開発
 支援、特許調査・解析、技術資料編集・制作、
 情報システム、翻訳・通訳、人材派遣
 U R L / <https://sannotec.co.jp>

東日本事業所

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台112-3
 T E L / 028-677-3337

企業紹介

山王テックは「細心の気配りと情熱」を社是に掲げ、40年以上にわたり自動車産業に深く関わってきた。事業は車両部品設計やCAE解析から、製品データ管理、技術資料制作、特許調査や翻訳に至るまで多岐にわたり、モビリティ研究開発の分野で顧客の信頼を積み重ねている。

自動車産業といえば製造ラインや物流、整備といった現場のイメージが強いが、山王テック

の業務の多くはデスクワークである。

しかし、一人で黙々と進める仕事ではない。顧客と直接対話し、時には議論を重ねながら、CADやPCを使ってデータを創り込む仕事を続けてきた。こうしたコミュニケーションを通じて顧客のニーズを深掘りし、課題解決へと導いている。

顧客の期待に応えるために大切にしているのが「誠心・誠意・誠実」の姿勢だ。この姿勢を全社員が共有し、「お客様第一」の理念を実践して

きた。結果として、高い技術や品質を追求する原動力となり、求められるサービスを提供している。

今後も愛され、選ばれる企業であり続けるために、人と人との繋がりを大切にしていきたい。多様な知識を共有し、技術を磨き、価値を高めることで、顧客に最適なサービスを届けていくことを目標としている。自動車産業界で築いてきた信頼をさらに高め、新たな挑戦を続けていく企業である。

企業に 聞いた

会社の POINT



働く環境

当社では、フレックスタイム制はもちろんのこと、在宅勤務制度も導入し、柔軟な働き方を可能にしています。

また、GW・夏季休暇・年末年始に関しては10日間以上、有給休暇についても、取得率8割を超え、取得しやすい職場（環境）作りを心掛けて組織運営を行っています。



育成制度

技術力向上の一環として、業務に活用できる資格を取得した社員に、補助金を支給する制度があります。

また、最近ではリモートワーク等の働き方が多様化する中で時間や場所に制限されない「eラーニング」を導入するなど、多様な取組みを行っています。



会社の雰囲気

雰囲気を一言で表すと「気配り」です。社是にも「細心の気配りと情熱」を掲げており、技術集団でありながらもお客様第一主義の部分であるサービス精神や感謝の心を持ち合わせているところが当社の強みだと考えています。

エントリー方法

お電話にてお問い合わせください。電話 028-677-3337

『技術で未来を照らす』企業を目指しています

会社情報

名 称 / 大星電機株式会社
 住 所 / 〒350-1311
 埼玉県狭山市中新田353-3
 T E L / 04-2958-8925
 設 立 年 / 1972年7月
 資 本 金 / 2,000万円
 従業員数 / 70名
 事業内容 / 制御設計・製造・工事・施工・引渡
 U R L / <https://estrella.co.jp/>

栃木製作所

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台56-3
 T E L / 028-687-0656

企業紹介

「未来の現場を創り出す」という信念を掲げる大星電機は、生産設備における制御技術で高い評価を得てきた。制御盤の設計から製作、工事、施工、引き渡しまでを一貫して行う体制を持ち、現場での課題解決に向けた柔軟な対応力が顧客から信頼を集めている。

特筆すべきは、基礎技術と最新技術を融合させた開発への取り組みだ。たとえば、ある生

産ラインの高度な自動化プロジェクトでは、顧客の要望を取り入れつつ、設備の効率化と高精度な制御を実現した。このプロジェクトでは、設計から実装までを一貫して担当し、納期内に高品質な製品を提供した。

また、新技術の採用にも積極的であり、IoTを活用した次世代の制御システムにも挑戦している。現場では、こうした技術を取り入れることで、より高度な自動化と効率化を実現し、顧客からの評価をさらに高めている。

大星電機の技術は、単なる機械設計に留まらず、顧客の事業課題を解決するパートナーとしての役割を果たしてきた。

基礎技術を大切にしながらも、新たな技術を柔軟に取り入れる姿勢が、次世代の生産現場を支え、新しい価値を創出する基盤となっている。

これからも、「未来を支える現場づくり」に貢献し続ける存在であり続けることを目指している。

企業に
聞いた

会社の POINT

ポイント



働く環境

休暇は、当社オリジナルカレンダーで取得してもらいますが、お客様の休みの日、土日、年末年始、ゴールデンウィーク、お盆などの大型連休に工事を実施するケースが多い為、代休取得と有給休暇取得を合わせて取れるような事を行って長期に休める仕組みに取り組んでいます。



育成制度

入社時の研修制度が充実しており約1年間かけて設計・製造の研修を実施。資格取得にも積極的に支援し第一種電気工事、第二種電気工事士取得をサポート。その他技能講習会にも積極的に受講してもらうなど社員の成長を長期的に応援しています。



会社の雰囲気

当社の雰囲気を一言で表現すると「アットホーム」的な会社ですが、「知恵と情熱でやり抜こう！技術で革新、誠意で信頼」を掲げ、どんなに難しい技術であってもつねに顧客ニーズを超えた提案のできる企業でありたいとの経営理念の精神を忘れずに日々仕事に取り組んでいます。

エントリー方法

ハローワークにてお問い合わせください。

世界最良のODM企業を目指して

会社情報

名 称 / 東洋ビューティ株式会社
 住 所 / 〒541-0056 大阪市中央区久太郎町4丁目1番3号
 大阪御堂筋ビル4F
 T E L / 06-6241-2121
 設 立 年 / 1941年7月
 資 本 金 / 4,500万円
 従業員数 / 863名
 事業内容 / 化粧品・医薬部外品の受託製造、新製品の企画・研究
 開発業務の受託、化粧品・医薬部外品の輸出入業務
 U R L / <https://www.toyobeauty.co.jp/>

宇都宮工場・宇都宮研究所

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台38-5
 T E L / 028-687-2221

企業紹介

「化粧品製造のプロフェッショナル」として知られる東洋ビューティは、80年にわたりシャンプーや化粧水など幅広い製品を手がけてきた。

企画提案から処方開発、製造までを一貫して行う体制を確立し、栃木県、三重県、佐賀県の各拠点を活用することで、少量多品種から大量生産までの多様なニーズに対応している。特筆す

べきは、その品質管理の徹底ぶりだ。同社はISO9001、ISO14001、ISO22716(工場)の国際認証を取得し、高い基準を維持している。

たとえば、宇都宮工場では研究所を併設しており、開発部門と生産部門が密接に連携することで、処方開発から試作、量産化までのプロセスを効率的に進めてきた。量産段階で発生する課題に対しても、迅速な対応力を発揮し、顧客からの信頼を積み重ねている。

さらに、2019年に稼働を開始した佐賀工場

では、最新設備を駆使して生産能力を倍増させた。この工場の稼働により、増加する需要に迅速に対応し、さらなる事業成長を支えてきた。

「高品質な製品を迅速かつ確実に提供する」ことを信条とする東洋ビューティは、常に技術革新を追求し、次世代のニーズに応える製品づくりを実現してきた。

化粧品製造における信頼のパートナーとして、今後も業界をリードする存在であり続けている。

企業に聞いた

会社のPOINT



働く環境

ワークライフバランスを重視するため、様々な取り組みを実施しています。

アンケート調査を行い年間休日を増やしたり、有給休暇の取得日数を管理すると共に、計画的な取得の推進などを行っています。

また、育児短時間勤務を選択できる期間の延長などの変更も実施しました。



育成制度

業務に必要なスキルアップや社内資格の認定制度があります。資格や特別教育は、会社が認めれば費用を全額負担するなどの支援制度もあります。

新卒者の入社時や新任管理職に対し集合研修を実施しています。中途入社の方も、働くための受入研修を実施しています。



待遇に関する満足感

宇都宮工場では、毎週、地域の飲食店にご来店いただき、その場で商品を買うことができる「FOOD for FACTORY」というサービスを導入しています。社員のリフレッシュ効果を見込んで導入しましたが、同僚や先輩・後輩で会話しながら買う姿も見られ、コミュニケーションツールのひとつにもなっています。

エントリー方法

お電話にてお問い合わせください。電話 028-687-2221

未来の科学のために あらゆる業界の製造・開発現場へ貢献



会社情報

名 称 / 東洋濾紙株式会社
住 所 / 〒100-0011 東京都千代田区幸町2-2-3
日比谷国際ビル5階
T E L / 03-5521-2161
設 立 年 / 1933年10月
資 本 金 / 1億円
U R L / <https://www.advantec.co.jp/>

芳賀工場

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台175-1
T E L / 028-677-5245
従業員数 / 135名
事業内容 / 試験紙・メンブレンフィルターの製造

企業紹介

「未来の科学を支える」という使命を掲げ、1917年に日本初の化学分析用濾紙メーカーとして創業した東洋濾紙株式会社は、現在も日本の総合濾紙メーカーとして業界を牽引してきた。その中核を担う芳賀工場では、試験紙とメンブレンフィルターの製造・開発を行い、教育機関や研究機関での分析、品質管理、生産現場など、広範な分野で活用されてきた。

医療分野で特に評価が高いのが、体外検査用試験紙だ。研究機関との共同開発により実現したこの製品は、高精度な診断を支える役割を果たしている。

また、気体や液体のろ過に使用されるメンブレンフィルターは、微粒子や微生物の除去において欠かせない存在となっている。その用途は、化学工業や食品、飲料、製薬分野にまで広がり、精密な分離技術への高い評価を得ている。

さらに注目すべきは、インフルエンザや妊娠

検査キットに使われるイムノクロマト用メンブレンだ。この製品は、簡便かつ迅速な判断を可能にし、医療現場での診断プロセスを効率化してきた。

現場からの信頼は、この製品を支える技術者たちの熱意と努力に基づいている。

「良いモノをつくり、届けたい」という創業以来の思いを胸に、日々の改善と挑戦を続けてきた東洋濾紙は、「未来の科学を支えるベストパートナー」としての地位を確立してきた。

企業に
聞いた

会社の POINT

ポイント



働く環境

当社では、ワークライフバランスを重視し推進しています。ノー残業デーの徹底や有給休暇の取得を推進しています。また、男性の育休取得を積極的に促進しています。

社員同士や上下関係でのコミュニケーションを大切にし、風通し良く社員の声を取り入れた職場環境へ改革を進めています。



育成制度

社員のスキルアップや資格取得を支援する体制を整えています。業務に関わる資格取得時の費用を会社が負担しています。

資格取得に限らず、技術面のスキルアップやビジネスパーソンとしての能力アップのため、外部講習会への参加、講師を招いた社内研修、社内勉強会を開催しています。



会社の雰囲気

ADVANTECグループとして、一丸となってお客様へより良い製品とサービスを提供するため、一人一人が何をすべきか考え行動することを目指しています。

チームワークとコミュニケーションを大切に、お互い認め合い、助け合い、高め合う関係性を構築しています。

エントリー方法

お電話、ハローワーク、Indeedにてお問い合わせください。

食べるしあわせ、自分らしい暮らし 「ともに」の力で、笑顔の明日を



会社情報

名 称 / とちぎコープ生活協同組合
 住 所 / 〒321-0111 栃木県宇都宮市川田町858
 T E L / 028-634-5115
 設 立 年 / 1973年6月
 出 資 金 / 87億3,840万円
 従業員数 / 898名
 事業内容 / 栃木県を事業エリアとし、食料品を中心に
 した生活用品の供給(宅配・店舗・移動店舗)
 のほか、共済事業、各種サービス事業など
 U R L / <https://tochigi.coopnet.or.jp/>

コープデリ芳賀センター

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台44-1
 T E L / 028-667-5800

企業紹介

「ともに はぐくむ 暮らしと未来」という理念を掲げるとちぎコープは、栃木県全域を事業エリアに、宅配事業やスーパーマーケットなどの店舗事業を展開している。

中でも、芳賀町にあるコープデリ芳賀センターでは、県東部エリアを担当し、毎週約15,000名の組合員に安心・安全でおいしい食品を届けている。この規模感が、地域に根差し

た信頼の厚さを物語っている。

とちぎコープは「コープデリ連合会」の一員として、食品の安全性確保や毎日低価格での提供に注力している。たとえば、産直商品の開発・普及や国産食料の生産消費拡大に取り組むことで、食料自給率の向上にも寄与している。

また、コープデリグループとしてのスケールメリットを活かし、大量購入によるコスト削減や設備・人的資源の集約による安全性強化を実現している。現場のスタッフは、「組合員の皆さ

まの暮らしを支えることがやりがい」と語り、ある組合員から「いつも新鮮な食品が届くので安心して利用できる」との声が寄せられるなど、サービスの質の高さが顧客満足度に直結している。

とちぎコープは、これからも地域社会の一員として、暮らしを支えながら未来のまちづくりに貢献することを目指している。その取り組みは、地域住民との絆をさらに深め、新たな価値を創造する基盤となっている。

企業に
聞いた

会社の POINT



仕事と家庭の両立を目指し、正規職員・パート職員・性別に関わらず、出産・育児に関する休暇や時短の取得を推進しています。

また、コープデリ宅配センターでは土曜・日曜が基本的に休日になるのでイベントごとや家族・友人との予定に合わせやすく、仕事と家庭の両立できる環境が整っています。



理念、ビジョンや行動指針を学ぶための教育研修や、生協を支える事業である小売に関する教育研修を柱に、学ぶ意欲のある職員を支援するため、充実した通信教育や資格取得者への表彰制度もあります。

宅配センター配属後は、安全運転訓練と先輩職員の同乗によるOJTを行います。



幅広い世代の人材が活躍しており、各事業所が家族のように温かく明るい雰囲気です。

コープデリ宅配地域担当は、組合員に注文の商品を届けるだけでなく、組合員の喜ぶ笑顔とたくさんの「ありがとう」という声を頂けることが宅配センターの温かく明るい雰囲気を作っています。

エントリー方法

お電話、弊社ホームページ <https://tochigi.coopnet.or.jp/recruit/search.html> 採用情報をご参照ください。

世界へ翔く、先端加工技術のパイオニア



会社情報

名 称 / 中村技研株式会社
 本社住所 / 〒321-0617
 栃木県那須烏山市上境860番地
 T E L / 0287-83-1241
 設 立 年 / 1938年12月
 資 本 金 / 9,000万円
 従業員数 / 128名
 事業内容 / 自動車部品、建機部品の精密加工
 U R L / <https://nakamura-machinery.jp/>

宇都宮工場

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台128-4
 T E L / 028-601-0038

企業紹介

「超精密部品で未来を支える」という使命を掲げる中村技研は、創業86年を迎え、自動車部品や建機部品の製造を通じて多くの産業に貢献してきた。

主要製品である hidroプースター部品は、国内自動車メーカーのハイブリッド車用ブレーキ部品に100%採用されている。これらの部品は、1ミクロン単位の精度が求められる超

精密なものであり、同社の徹底した品質管理体制と卓越した技術力によって支えられている。

たとえば、ある自動車メーカーとのプロジェクトでは、厳しい公差の要求を短納期で満たし、同社が培ってきた信頼と確かな技術力が高い評価を受けている。

また、製造現場では日々精密測定機器を駆使した徹底した品質検査が行われ、出荷前に万全な状態を確保している。

さらに、中村技研は自社開発による設備の自

動化に積極的に取り組み、生産効率を向上させるだけでなく、コスト削減や品質向上も実現してきた。この体制により、多様なニーズに柔軟に対応することが可能となり、顧客からの信頼をより強固なものにしている。

「技術力」と「信頼」が中村技研の最大の強みであり、同社の成長の原動力となっている。

今後も精密加工の分野で革新を続け、社会に必要とされる企業として「品質と信頼の象徴」であり続けることを目指している。

企業に
聞いた

会社の POINT

ポイント



働く環境

働きやすい職場環境づくりに努め、上司にも相談しやすい雰囲気づくり、いつでも、仕事やそれ以外の面でも相談できる窓口を設けています。

休日は完全週休二日制となっており、長期休暇はゴールデンウィーク、夏季休暇、年末年始休暇となっています。



育成制度

当社では、社員のスキルアップと資格取得を支援しています。

業務に関連する資格取得の際は、会社が費用を担っています。

外部セミナーなどの参加機会もあり、社員の成長とキャリア形成を応援しています。



会社の雰囲気

社員の方々は皆さん優しく、アットホームな会社です。社員同士のコミュニケーションがとれ、先輩にも気軽に相談しやすいところが魅力です。

経営者も従業員と話すことが大切と考えており、現場に行き問題点などがないか声をかけてくれます。

エントリー方法

お電話にてお問い合わせください。電話 0287-83-1241

「世界の人々に感動を運び、地球を笑顔で満たす」ことで 持続可能な社会の実現を目指してまいります

会社情報

名 称 / 株式会社日新
 本社住所 / 〒102-8350 東京都千代田区麹町一丁目6番4号
 T E L / 03-3238-6666
 設 立 年 / 1938年12月
 資 本 金 / 60億9,700万円
 従業員数 / 5,868名(連結)1,583名(単体)(※2024年3月31日現在)
 事業内容 / 国際輸送、国内輸送、倉庫、港湾運送、通関、
 船舶代理店、引越、旅行事業、不動産事業
 U R L / <https://www.nissin-tw.com/>

芳賀倉庫

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台47-4
 北関東ロジスティクスセンター
 住 所 / 〒321-3321 栃木県芳賀郡芳賀町下高根沢4676番2号
 T E L / 028-677-4884(2事業所共通)

企業紹介

「国際物流の未来を切り拓く」という信念のもと、創業以来、陸・海・空を駆使した「国際複合一貫輸送サービス」を提供し、多岐にわたる産業の物流ニーズに応えてきた。

世界24の国と地域に150を超える拠点を持つ広範なネットワークを活用し、自動車関連、化学品、食品、機械設備、医薬品など、多種多様な貨物を取り扱っている。

特筆すべきは、業界に先駆けて1968年に導入した国際複合一貫輸送の取り組みだ。この輸送形態は、当時最先端の物流手法であり、世界中の貨物を効率よく輸送するための基盤となった。

船舶、トラック、航空機を組み合わせた複雑な輸送ルートを最適化し、顧客から「安全かつ迅速なサービス」として高い評価を得ている。

さらに、倉庫やコンテナターミナルの運営も行い、輸送だけでなく、貨物の保管や管理まで

を一貫してサポートしている点が強みだ。

2024年11月には芳賀第二工業団地内に新たに新倉庫を設立。モビリティ関連の輸出入拠点として、今後ますます高まることが予想される物流ニーズに対応可能な倉庫が完成。

日新は、「高品質な物流サービス」の提供を通じて、顧客と共に新しい価値を創出してきた。

今後もグローバルな視点で最適な輸送ソリューションを提供し、物流の未来を支える存在として進化を続けていく。

企業に聞いた 会社の POINT



働く環境

当社では社員のワークライフバランスを重視し、育児休業や短時間勤務、在宅勤務など柔軟な働き方を推進しています。育児や介護と仕事の両立を支援し、ライフイベントに応じた環境を整えることで、社員が安心して長期的に活躍できる職場づくりと、持続可能な働き方の実現に努めています。



育成制度

企業行動憲章やハラスメント防止に関する研修を定期的 to 実施。e-ラーニングを通じて全社員が知識を深められる環境を整えています。また、サプライチェーン上の不法労働を排除する取り組みを全グループで共有し、取引先にも適切な対応を要請することで、社会的責任を果たす意識を醸成しています。



待遇に関する満足感

多様性を尊重した福利厚生と働き方を推進しています。女性社員が働きやすい環境を目指し、他社との座談会を通じて意見交換を行い、改善に取り組んでいます。また、障がいを持つ方の積極的な雇用や高齢者再雇用制度の導入など、それぞれの特性に合わせた業務での活躍を支援しています。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://www.nissin-tw.com/recruit/index.html> 採用情報をご参照ください。

「Change & Challenge」

と き
時代のニーズに合わせてチャレンジを続けています

会社情報

名 称 / 日泉化学株式会社
 本社住所 / 〒792-8584 愛媛県新居浜市西原町2-4-34
 一宮センタービル5F
 T E L / 0897-33-4171
 設 立 年 / 1957年7月
 資 本 金 / 4億5,000万円
 従業員数 / 単独 349名、連結 1,622名
 事業内容 / 樹脂製品の成形加工、化学品の販売
 U R L / <https://nissen-chem.jp/>

日泉化学株式会社 テクノセンター栃木
 住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台85
 T E L / 028-677-4808

企業紹介

「日常生活を支える」という信念のもと、日泉化学は自動車部品、家電部品、食品包装用シート、レジャー用品など、多岐にわたるプラスチック製品の製造に取り組んできました。

国内外の大手メーカーと築いてきた長年の信頼関係を背景に、複数の工場で安定した品質と供給力を維持している。また、化学品を扱う商社事業も展開しており、半導体製造をはじめ

とする最先端分野で欠かせない存在となっている。特に注目されるのが、芳賀町に位置する「テクノセンター栃木」の取り組みだ。この拠点では、自動車メーカー向けに環境配慮型の高付加価値樹脂製品を提案することで、SDGs達成に向けた取り組みを推進している。

たとえば、リサイクル素材を使用した製品の開発では、環境負荷低減と高い耐久性の両立を実現し、顧客からの高い評価を得ている。さらに、同センターの開発グループは顧客のニーズ

に応じた設計提案を行うことで、製品の競争力を向上させている。

こうした取り組みを支えるのは、社員一人ひとりの専門性と課題解決に向けた姿勢だ。「小さな改善が大きな変化を生む」という考えを共有しながら、顧客と共に価値を創出する姿勢を貫いている。

日泉化学の製品は生活のあらゆる場面で存在感を放ち、その品質と技術力が国内外からの信頼を集めてきた。

企業に
聞いた

会社の POINT

ポイント

働く環境

働き甲斐に関しては、職場でコミュニケーションを活発に取りチームワークを大切にしている環境です。

一方、フレックスタイム制度など、働きやすさにも配慮しています。

入社後は、上司や先輩と確認しながら、仕事の流れをつかみ、成長につなげましょう。

育成制度

階層別研修や新入社員研修、フォローアップ研修などの機会を設け、「Change & Challenge」失敗を恐れず挑戦する方々の成長を支援する環境を整備しています。

また、個人でeラーニングを一部企業負担にて受講可能であることなど、個人の学び機会もサポートしています。

会社の雰囲気

様々なバックグラウンドを持つ従業員が意見を出し合い、新しい分野へのチャレンジを進めています。

社内の雰囲気一言で表すと「コミュニケーションを重視している」です。全社に対してコミュニケーション研修を実施していますので、若手も発言しやすい雰囲気です。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://nissen-chem.jp/recruit/> 採用情報をご参照ください。

人にやさしい文化をつくる会社 食で健康と幸せを届けます

会社情報

名 称 / 株式会社日本栄養給食協会
 本社住所 / 〒329-1104 宇都宮市下岡本町4105番地
 T E L / 028-673-7221
 設 立 年 / 1989年8月
 資 本 金 / 1,000万円
 従業員数 / 880名
 事業内容 / 給食の業務受託、献立作成・栄養指導・給食管理指導、治療食・老人食等の宅配、郊外型ベーカリー店の経営、アグリ事業、食品加工事業
 U R L / <https://nekk.co.jp/>

エコ・ファーム HAGA

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台55-4
 T E L / 028-677-5559、028-673-7221

企業紹介

「健康に寄与し文化を創造する」を使命に掲げる日本栄養給食協会は、医療機関、福祉施設、学校など幅広い分野に給食受託事業を展開し、高い評価を得てきた。

利用者の健康を食事から支える体制は現場での丁寧な運営に裏打ちされており、訪れるとその細やかな配慮が実感できる。

特筆すべきは、セントラルキッチンを活用し

たケータリング事業だ。院内調理施設で新調理システムを導入し、在宅療養者向けの治療食や高齢者食、透析患者向けの特別食など、多様なニーズに対応している。現場の技術者からは「患者様に安心して食べてもらえる食事を提供したい」という熱意が感じられ、その想いが品質向上と改善につながっている。

さらに、同協会の独自の取り組みである食循環システム「やさいくる活動」も注目されている。グループ内で発生する食品残渣を有機土壌

活性液「育くん」に変え、関連企業(株)育くんファームで活用している。この有機肥料で育てられた野菜が給食に使用され、地域内での循環型食材提供を実現してきた。

日々の食事を通じて健康を支えるだけでなく、地域とのつながりを深め、持続可能な未来への貢献を果たしている。

こうした取り組みを通じ、日本栄養給食協会は「健康を食卓から支えるベストパートナー」として信頼を積み重ねてきた。

企業に 聞いた

会社の POINT

ポイント



働く環境

幅広い年齢層が活躍する当社。未経験者が安心して就労でき、女性の活躍も目立ちます。産休取得率は過去5年100%。産後も希望時間での復職が可能です。

70代の方でも活躍されている方もいます。様々なメールでの相談窓口を設置。従業員の声に耳を傾けています。



育成制度

当社は、成長機会が得られる環境づくりに注力しています。新卒者の3ヶ月に渡るOJT研修や月一度の集合研修の実施。衛生研修会・勉強会、栄養士研修(業態別や勤続年数毎など)。今後会社で活かせる社外研修への費用を会社が負担し応援する、マイスターバックアップ制度があります。



会社の雰囲気

社内の雰囲気は、家族的。チーム力、コミュニケーションアップを常に心がけ、食で笑顔や幸せを皆でお届けしています。

食べる事が好きな仲間たちと、1膳1膳に想いを込めて、業務に邁進しています。私達の想いや使命を表現し、食べる方の笑顔を願っています。(写真はチーム研修の様子)

エントリー方法

弊社ホームページ <https://recruit.nekk.co.jp/> 採用情報をご参照ください。

ここを解き放つ、とっておきの場所へ 国内初！サラブレッド牧場とグランピング施設が融合



会社情報

運営企業 / 株式会社MGCマネジメント

住 所 / 〒329-1414

栃木県さくら市早乙女2068

T E L / 028-686-3011

設 立 年 / 2013年8月

資 本 金 / 1,000万円

従業員数 / 140名

事業内容 / 会員制複合リゾート施設の運営

U R L / <https://hagafarm.com>

芳賀ファーム & グランピング

住 所 / 〒321-3301 栃木県芳賀郡芳賀町給部313

T E L / 028-612-4053

企業紹介

「非日常の贅沢を日常に」という理念を掲げるHaga Farm & Glampingは、栃木県で国内初の試みとなるサラブレッド牧場とグランピングを融合させた複合リゾート施設として注目を集めている。

訪れた人々が日常の喧騒から離れ、心身を癒す特別な時間を提供する場所として、その名を広めてきた。特筆すべきは、国産総ヒノキ造り

の「森のバレルサウナ」や広大な35万平米の森を舞台にしたグランピング体験だ。

バレルサウナとプールでの浮遊浴を合わせた「ととのう体験」は、利用者から「心身がリセットされる感覚が味わえる」と好評を得ている。加えて、地元の素材にこだわったBBQや多彩なアクティビティも用意されており、幅広い世代のニーズに応えている。

施設全体は「4つのR」(Relaxation・Rest・Recreation・Retreat)をコンセプトに設計さ

れ、日常生活では得られない安らぎと活力を提供していることが特徴だ。

Haga Farm & Glampingは、自然環境と調和したホスピタリティを追求しながら、これからも多くの人々に特別なひとときを届けていくことを目指している。

訪れるたびに新しい感動を提供するその姿勢は、リゾート業界の未来を切り拓く存在となっている。

企業に
聞いた

会社の POINT



働く環境

感染症対策を徹底し安心して業務に集中できる環境を整えています。また、3密回避を徹底しながら、社員の健康管理や衛生面のサポートにも力を入れています。

心身ともに健康を保ちながら働ける環境を提供し、社員一人ひとりのワークライフバランスを支えています。



会社の雰囲気

雰囲気を一言で表すと「明るく開放的」です。リゾート気分を満喫しながら働ける環境を整え、社員が自然体で笑顔を絶やさずに仕事に取り組める職場づくりを重視しています。社員同士のコミュニケーションの活性化と、前向きな姿勢で働ける雰囲気を大切にしています。



待遇に関する満足感

待遇で特に評判が良いのは、心身のリフレッシュを重視した施設環境とアクティビティの充実です。社員も利用可能な「森のバレルサウナ」や、施設内のバスケットボールコートや森の散策路など、多彩なアクティビティを揃えており、澄んだ空気の中で心身をリフレッシュする機会が豊富です。

エントリー方法

リクナビネクストにてお問い合わせください。

「にっこり日本ー！」を目指して 次世代型路面電車LRTでつながる道の駅

会社情報

名 称 / 芳賀町ロマン開発株式会社
住 所 / 〒321-3304
栃木県芳賀郡芳賀町大字祖母井842-1
T E L / 028-677-6000
設 立 年 / 2000年2月
資 本 金 / 3,000万円
従業員数 / 33名
事業内容 / 道の駅はがの管理運営
U R L / <http://www.michinoeki-haga.gr.jp/>

にっこり日本ー！
道の駅はが

企業紹介

「にっこり日本ー」を目指す芳賀町ロマン開発は、芳賀町の豊かな自然と特産品を軸に、地域の魅力を発信する拠点として知られている。

平成14年に誕生し、公営温泉施設「芳賀温泉ロマンの湯」と生産者と消費者を結ぶ交流拠点「友遊はが」を一体的に運営している。

特に目を引くのは、芳賀町特産の梨や新鮮な果物を使用したジェラートだ。店内工房で手作

りされた約20種類のジェラートは、来場者に高い人気を誇っている。地域の素材にこだわるだけでなく、スタッフが新商品のアイデアを出し合い、オリジナル商品を次々と開発している点も注目されている。

温泉施設「芳賀温泉ロマンの湯」は、美肌効果と保温効果に優れた2本の源泉を持ち、町内外から多くの人が訪れる名所だ。温泉の食堂では地元の食材を活かした料理を提供しており、幅広い年齢層のスタッフが活躍している。

さらに、「友遊はが」物産館では、芳賀町内外の特産品を販売するだけでなく、スタッフが商品の目利きや仕入れ、レイアウトなどにも関わり、地域の魅力を最大限に伝えている。また、イベント企画を通じて地域活性化にも貢献している。

芳賀町ロマン開発は、社員・お客様・地域の「にっこり」の輪を広げることで、日常の喧騒から離れた安らぎと地域の活気を提供する場所として成長を続けている。

企業に聞いた 会社の POINT



働く環境

職場は明るく、スタッフ同士のコミュニケーションが活発で、相談もしやすい雰囲気が魅力です。

新しいスタッフにはマンツーマンで先輩社員が指導に当たるため、未経験者でも安心して業務に取り組むことができ、安心して働ける環境づくりを進めています。



育成制度

新入社員向けの受け入れ研修では、業務内容だけでなく、道の駅ならではの地域貢献の意義についても学ぶことができます。

また、イベント企画や商品開発に関する実践的な指導が行われており、社員の創造力を育む環境を整え、社員が自らの能力を発揮できる仕組みを構築しています。



待遇に関する満足感

社員同士が自由に意見を交換できる風通しの良い職場環境です。新商品の開発ではスタッフ一人ひとりのアイデアが反映され、全員で試作を繰り返し完成させた実績もあります。先輩社員が新人を丁寧にサポートする文化も根付いており、初心者でも安心して業務に取り組むことができます。

エントリー方法

ハローワークにてお問い合わせください。

独創的であること、常に新しい価値創造に挑戦し 明るい未来の実現に貢献すること

会社情報

名 称 / 株式会社フィアロコーポレーション
住 所 / 〒352-0011 埼玉県新座市野火止8-2-3
T E L / 048-478-6187
設 立 年 / 1939年10月
資 本 金 / 2,000万円
従業員数 / 215名
事業内容 / 自動車開発支援メーカー。デザインからテスト用試作車両、試作部品製作
U R L / <https://www.phiaro.jp/>

栃木工場

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台113
T E L / 028-677-2611

企業紹介

「モビリティ開発の未来を切り拓く」という理念を掲げるフィアロコーポレーションは、工業製品のデザイン、設計から製造までを包括的に手がける企業として、モビリティ分野で高い評価を築いてきた。

製品開発の現場では、顧客と共に試行錯誤を重ね、課題解決に向けた取り組みを続けている。同社の強みは、その柔軟な開発体制と、80年以

上にわたって積み上げてきた経験に基づく革新力にある。たとえば、新しい電動モビリティ製品のプロジェクトでは、デザイン性と機能性のバランスを追求し、試作を重ねる中で顧客の期待を超える性能を実現してきた。こうした成果が評価され、多くのプロジェクトが同社のもとに集まっている。

エンジニアたちは「改善を続けることが信頼を生む」という信念を共有し、どんなに難しい課題であっても対応できる体制を構築してき

た。特に、初期段階で課題が明確化されていないプロジェクトでも、一貫したサポートを提供し、顧客に寄り添う姿勢を貫いている。

フィアロコーポレーションは、単なるメーカーにとどまらず、日本発のモビリティ開発におけるプラットフォームとして、新しい価値を創出する存在であり続けることができる。

業界の枠を超えた挑戦を続け、未来のモビリティ開発を牽引していただけることを証明している。

企業に 聞いた

会社の POINT

ポイント



働く環境

毎週水曜日の定時退社や有給休暇の取得の推奨はもちろん、年間10日間を必達としたフレックス休暇制度を導入しています。男性女性共に、育児休暇制度の利用実績もあり、ライフステージに合わせ無理なく勤務の継続ができる環境を整えています。



育成制度

福利厚生制度として導入しているベネフィット・ワンのサービスを利用します。800の講座より、①組織的な教育を目的として、勤続期間やポジションに見合った段階的な受講を推奨、②自己啓発のニーズに即した講座の受講も推奨し、社会人生活とプライベート双方の人格形成を目指します。



会社の雰囲気

当社の雰囲気を一言で表すと上司とも気軽に意見交換ができる環境です。

例えば新規プロジェクトではチーム一丸となり問題点など発生した場合はチーム全員で意見交換して解決しています。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://www.phiaro.jp/recruit> 採用情報をご参照ください。

現状に満足することなく 私たちは新しいチャレンジを続けていきます

会社情報

名 称 / 富士セイラ株式会社
 住 所 / 〒140-0011 東京都品川区東大井1-3-25
 T E L / 03-3471-0911
 設 立 年 / 1947年7月
 資 本 金 / 9,216万円
 従業員数 / 86名
 事業内容 / ねじ部品及び機械加工部品・治工具・金型関係
 の製造販売、省力化機器の販売、調達アウト
 ソーシング事業、RFID事業、介護支援事業 他
 U R L / <https://www.fujiseira.co.jp/>

栃木事業所

住 所 / 〒321-3304 栃木県芳賀郡芳賀町祖母井1497
 T E L / 028-677-0201

企業紹介

精密ねじの製造を基盤に成長を続ける富士セイラは、高品質と低コスト、短納期への柔軟な対応を追求し、多岐にわたる製品とサービスを展開してきた。

一般ねじ部品や特殊冷間圧造部品、精密機械加工部品、治工具、金型などを製造販売する一方で、顧客のニーズに応じたカスタム対応が高く評価されている。ある企業から特殊仕様の部品調達を

依頼された際、迅速な対応と精度の高い製品提供により、プロジェクト成功を支援した実績がある。

調達アウトソーシング事業では、国内外問わず一括調達代行を行い、取引先の業務負担を軽減している。長年培った広範なサプライチェーンネットワークを活用し、品質の向上とコスト削減を実現してきた。これにより、多くの取引先から信頼を獲得している。

RFID事業では、リライカードプリンターやRFIDタグの製造・販売を通じ、物流や小売業界の

効率化を支援してきた。特に、顧客業務に合わせたカスタマイズ提案が好評で、導入後の生産性向上を実現した事例も多い。

また、介護支援事業では、抗菌自動おしぼり機の提供や技能実習生の送り出しサポートを行い、衛生管理が求められる現場で高い評価を受けている。

多様化するニーズに応え、新しい価値を創造し続ける富士セイラは、信頼されるビジネスパートナーとして進化を続けている。

企業に聞いた

会社のPOINT

ポイント



働く環境

「考える前にやってみよう」をモットーに、積極的に若手の声を吸い上げる風土が根付いています。表彰制度や、改善提案での報償もあり、若手の意見も採用されています。

また、個人に大きな裁量を与えており、「やらされている感」がなく、高いモチベーションで働ける環境となっています。



育成制度

新入社員の教育では、先輩社員とのマンツーマンの指導を徹底しており、1年をかけてじっくりスキルを身につけることができます。さらに、キャリアに合わせた研修や資格取得制度などを設け、目標に向かって前向きに努力できる体制を整えています。



会社の雰囲気

当社を一言で表現すると「チャレンジ」です。

当社で活躍できるのは、挑戦者の気持ちは忘れることなく、常に新しいチャレンジを続けていける気概のある方です。

エントリー方法

お電話、ハローワーク、弊社ホームページ <https://www.fujiseira.co.jp/recruit/> 採用情報をご参照ください。

人が環境を変える」という使命のもと 「10年先を見据えて」



会社情報

名 称 / 扶和メタル株式会社
住 所 / 〒542-0074
大阪府大阪市中央区千日前1丁目4番4号
T E L / 06-6213-6581
創 業 / 1908年
資 本 金 / 1,000万円
従業員数 / 120名
事業内容 / 製鋼原料の加工販売、鉄鋼資材販売、貿易
U R L / <http://www.fuwa-metal.co.jp/metal/>

宇都宮支店

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台130-4
T E L / 028-677-0707

企業紹介

「資源の未来を支える」という理念のもと、扶和メタルは鉄鋼資材の原料回収から加工、流通までを一貫して担い、国内外の多様なニーズに応え続けてきた。

造船所や自動車メーカーから発生する鉄スクラップの回収、選別、加工を通じて商品化するだけでなく、解体現場から出る鉄スクラップも製鉄原料として再生している。

この取り組みは、日本が直面する資源不足の課題を解決するうえで重要な役割を果たしている。供給される原料は、新たな鉄鋼製品として再生され、ビルや高速道路、橋梁、産業機械など、多岐にわたる分野で使用されている。

扶和メタルは、鉄スクラップの品質管理と安定供給を徹底し、お客様の信頼に応えてきた。その品質の裏には、100年以上の歴史から培った選別・加工技術と、徹底した品質管理体制がある。さらに、世界中の情報をタイムリーにキャッチ

する体制を整え、国際市場にも積極的に展開。海外への輸出をメインとした迅速な取引を可能としている。この体制で扶和メタルは業界内のリーディングカンパニーの位置を確立している。

扶和メタルは、鉄鋼資源の循環を通じ、持続可能な社会の実現を目指し、これからも資源と社会を結びつけるバイオニアとして、新たな価値を創出していくことを使命としている。

挑戦を続けるその姿勢が、次世代の資源管理の可能性を広げていることがわかる。

企業に
聞いた

会社の POINT



働く環境

ハワイの保養施設を社員とその家族向けに常時開放し、旅費交通費を全額支給する研修旅行や、国内の会員制リゾート施設の利用も可能。さらに、書道教室や英会話教室を月1回会社負担で受講できる自己啓発支援など。社員が仕事とプライベートを両立できる環境を整えています。



育成制度

社員がスキルアップし長期的なキャリアを築けるよう、充実した育成制度を整えています。OJTやフォロー研修など、スキルや年齢に応じた研修を実施。また、外部教育機関を活用した専門性の高い研修や、海外拠点での研修を通じてグローバルな視点を養う機会も提供しています。



会社の雰囲気

雰囲気を一言で表すと「信頼と共感」です。社員一人ひとりがお客様の声に真摯に耳を傾け、意図を理解することで信頼関係を築き、その信頼が新たな仕事へと繋がっています。こうした姿勢は社内でも共有されており、互いに協力し合いながら最適な提案を模索する風土が根付いています。

エントリー方法

弊社ホームページ <http://fuwa-metal.co.jp/recruit.html> 採用情報をご参照ください。

「環境とデザインの両立を追及するメーカー」 持続可能な未来を目指し、機能性と柔軟な対応力で市場をリード

会社情報

名 称 / ヘイコーパック株式会社
 本社住所 / 〒321-3304
 芳賀郡芳賀町祖母井1702-1
 T E L / 028-677-0214
 設 立 年 / 1980年4月
 資 本 金 / 8,000万円
 従業員数 / 179名
 事業内容 / 紙製品の製造・販売
 U R L / <https://heikopac.co.jp/>

市員工場

住 所 / 〒321-3424
 栃木県芳賀郡市貝町大字上根1241-1

企業紹介

「環境と共に歩む紙袋づくり」を掲げるヘイコーパックは、多様な顧客ニーズに応える製品ラインアップと柔軟な対応力で、業界内で確固たる地位を築いてきた。

丸紐把手付きや平紐把手付きの角底紙袋、折り返し付きのOFJ紙袋など、低コストで大ロット生産が可能な製品から、小ロットに対応したカスタム紙袋まで幅広く展開している。たとえ

ば、食品や雑貨の陳列に適した窓付き角底紙袋は、その可愛いデザインと高い実用性が市場で高評価を得ている。

特に注目すべきは、環境への配慮を徹底した素材選びと製品づくりで、完全自社再生紙である「KEiA1ペーパー」は、大手小売業者との綿密なヒアリングを経て開発された素材で、自然な質感とコストパフォーマンスの高さが特長。

環境意識の高まりとともに、持続可能な包装資材として多くの企業に採用されてる。

極小ロットから必要な数量だけを提供できる生産体制を柔軟性に整えており、個人経営の店舗から大手企業まで幅広い要望に応えることで顧客からの信頼を集めている。

ヘイコーパックは、「紙袋」という一見シンプルな製品を通じて、デザイン性、機能性、そして環境への配慮を追及してきた。

多様化する社会の環境とニーズに応えながら、持続可能な未来に向けた包装資材を提供し続けている。

企業に聞いた

会社のPOINT



働く環境

SDGsを目標に掲げ、重度障がい者多数雇用事業所の認定を受けています。
 (雇用率20%以上)

社会的義務や社会貢献ではなく、会社にとって必要不可欠な戦力として、社員約25%の障害をもった仲間が働いています。



会社の雰囲気

高齢者も難病の方も障害者もお互いのコミュニケーションを活性化するためにヘイコーパック祭りという大きなイベントを開催しています。体力測定などで仕事以外でも社員同士が触れ合う機会をたくさんつくことで風通しもよくなり業績の向上に繋がっています。



待遇に関する満足感

朝礼時のラジオ体操にストレッチ体操等を実施。体操を通じて職場のコミュニケーションが活発になり笑顔を増えています。

参加者には健康づくりに役立ててもらうために身体機能の測定値が前年より良くなった場合はプラスアルファの健康手当を支給しています。

エントリー方法

ハローワークにてお問い合わせください。

Think and act for oneself 自ら考え、行動する

会社情報

名 称 / 株式会社ベストロジ栃木
 本社住所 / 〒321-3325
 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台11番地
 T E L / 028-687-1870
 設 立 年 / 2003年11月
 資 本 金 / 2,000万円
 従業員数 / 177名
 事業内容 / Hondaの四輪車開発に関わる業務
 Hondaの四輪車試作部品管理業務
 Hondaの栃木地区バス運行業務
 U R L / <https://www.bestlogi-u.co.jp/>

企業紹介

「Hondaの研究開発と物流を支える」という重要な役割を担うベストロジ栃木は、Hondaの生産販売活動を物流面でサポートする株式会社ホンダロジスティクスと、Hondaの研究開発をトータルのグループ会社として、長年にわたり信頼と実績を築いてきた。

輸送領域ではHondaグループ特定バス運送事

業として、Honda関連企業の従業員を対象とした通勤バス運行や臨時バス運行を行っており、今後は進化に適応した快適な移動手段の実現を目指す。

物流領域では、自動車の開発・テスト計画に基づき、部品の梱包から入庫管理、検査など培ったノウハウでタイムリーに「もの」を提供している。

近年、特に力を入れている研究開発サポート領域では、車体・部品の耐久性や安全性を各種テストにより不具合が無いが検証し、顧客がものづくりに専念できる環境作りの一躍を担う。

2024年8月には本社建屋を増改築させ、事務所・カフェテリアの拡張や大会議室の追加を行い、働きやすい職場環境の拡充に繋げている。その中で働く社員は一人ひとりがやる気に満ち溢れており、今後の飛躍が期待できる企業のひとつだ。

ベストロジ栃木はこれからも、輸送・物流・研究開発のすべての領域で進化を続け、ホンダロジスティクスのグループ会社として地域社会とHondaの発展に貢献し続ける企業を目指している。

企業に聞いた

会社の POINT

ポイント



働く環境

年間休日121日、長期休暇も年3回、9日前後あり、有給休暇については100%取得推進をおこなっています。

また、研究開発サポート業務ではフレックスタイム制が適用されており、仕事とプライベートのバランスを取りながら、充実感を持って働く事が可能です。



育成制度

当社では、業務に関連した資格取得支援制度を実施しています。業務に必要な資格取得のための費用補助制度により、社員のスキルアップをサポートしています。

また、社員の中長期的なキャリア形成を支援するための育成体系を今後もアップグレードしていきます。



会社の雰囲気

新たなことにチャレンジできる社風です。「Think and act for oneself」は、当社のスローガンとして掲げている「自ら考え、自ら行動する」のもと、付加価値の高い事業・サービスの創出や、社員の自己成長に繋げています。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://www.bestlogi-u.co.jp/> 採用情報をご参照ください。

自らが夢見るモビリティの創造を通して 人と社会を前進させる原動力となっていきます

Aircraft and Aircraft Engines



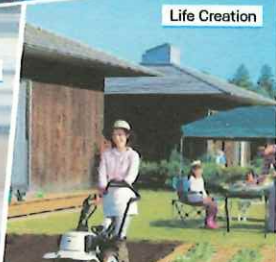
Motorcycles



Automobiles



Life Creation



会社情報

名 称 / 本田技研工業株式会社
 本社住所 / 〒105-0001 東京都港区虎ノ門2-105
 虎ノ門アルセアタワー 34F-37F
 T E L / 03-3423-1111
 設 立 年 / 1948年9月
 資 本 金 / 860億円
 従業員数 / 単独 32,443名
 事業内容 / モビリティ(二輪、四輪、パワープロダクツ、
 ロボット、航空技術など)の研究、製造、販売
 U R L / <https://www.honda.co.jp/>

Honda 栃木東

住 所 / 〒321-3393 栃木県芳賀郡芳賀町下高根沢4630
 T E L / 028-677-3311

企業紹介

「The Power of Dreams - How we move you」を理念に掲げるHondaは、モビリティの枠を超えた価値を創造し続けてきた。

二輪、四輪、パワープロダクツ、ロボット、航空技術開発といった多岐にわたる事業領域で、夢と技術の極みを追求し、社会の進化に寄与している。

四輪領域では、新機種開発から量産車の設計

まで、革新と品質を兼ね備えたモビリティを提供している。車体、内装、制御設計の各分野での高い技術力を基盤に、性能テストや試作車両の製作を通じて、快適で安心できる走りを実現してきた。試作段階においても市場ニーズを細やかに反映することで、完成度の高い製品を提供していることが特長である。

また、法規や認証分野においても、世界中の規制に対応する高度な専門知識を活かし、製品の適合性保証を徹底している。二輪、四輪、パ

ワープロダクツの製品仕様や製造のプロセス全体を統括することで、地域ごとの多様な要望にも応える体制を整えている。

Hondaの最大の強みは、「夢を力に変える」という理念を具体的な技術と製品に結びつける力にある。「The Power of Dreams」が示すように、未来の可能性を切り拓く革新を続け、顧客や社会の進化を支え続ける企業でありたいと考えている。モビリティの進化を通じて、より豊かな未来を描き出していく。

企業に
聞いた

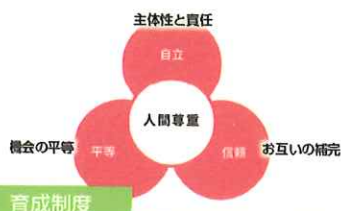
会社の POINT

ポイント



働く環境

従業員の様々なライフスタイル(出産/育児、介護、健康増進、自己啓発、財産形成等)に対応することを目的とした選択型の福利厚生制度があります。福利厚生費をポイントとして皆さんに一律に付与し、数多くのメニューから選んでいただくことで、自分のニーズに合ったサポートが受けられます。



Hondaの人材育成の基本的な考え方は、基本理念の「人間尊重」にあり、一人ひとりが自らの責任と挑戦による自己伸長の取り組みがベースとなります。具体的には、戦略思考、問題解決思考、多様性の推進、グローバル人材研修等々各人のスキル/立場に合わせた研修、資格制度があります。



待遇に関する満足感

約10,000人の胃袋を満たしてくれる社員食堂はメニューが豊富で、特に金曜日の「カレーうどん」は大人気です。

レクリエーションは毎年選出される所員が主体となり、秋のお祭りや季節毎のイベントを企画して従業員/近隣住民の方々からも好評です。

エントリー方法

弊社ホームページ https://global.honda.jp/jobs/?from=navi_header_global_jp 採用情報をご参照ください。

私たちはHonda車の商品開発会社として、挑戦し続けます
すべてはお客様の喜びのために

会社情報

名 称 / 株式会社ホンダテクノフォート
本社住所 / 〒321-3325
栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台89番4
T E L / 028-677-2723
設 立 年 / 1987年3月
資 本 金 / 4,000万円
従業員数 / 1,883名
事業内容 / 四輪及び汎用機的设计・試作車製作・研究テスト業務・ITシステム業務・知的財産管理業務
U R L / <https://www.honda-tft.co.jp/>

企業紹介

ホンダテクノフォートは、Hondaの開発パートナーとして、Honda車の製品開発に深く携わっている。1987年に設立され、Hondaの四輪車のテスト部門として業務を開始して以来、35年間にわたり多くのチャレンジを経験しながら、開発の幅を広げてきた。

現在では、四輪車の設計、実験、CAE解析、制御システムの開発、試作車の製作など、各機能に

特化した開発に加え、一台の車両の開発を受託する「機種開発」にも積極的に取り組んでいる。

さらに、これらの自動車開発領域に加え、Hondaの開発を支援するITシステムや知的財産の分野なども幅広く手掛けていることがホンダテクノフォートの特長の一つといえる。

100年に一度の変革期を迎えている自動車業界。自動運転や電動化により、ユーザーの自動車による体験価値はこれまでと劇的に変わっていくと予測されている。

ホンダテクノフォートはこうした変化をチャンスと捉え、交通事故ゼロや持続可能な社会を目指し、これまでの多くの学びとチャレンジを生かして挑戦を続けている。

それもすべては、お客様の「買う喜び」のため。ホンダテクノフォートのエンジニアは今日も少し先の未来のお客様の姿を想像しながら「創る喜び」を実践している。

企業に
聞いた

会社のPOINT

ポイント



働く環境

フレックス勤務や時短勤務、在宅勤務を導入し、従業員のライフイベントに応じた柔軟な働き方を可能にしています。最近では、女性だけでなく男性も7割が育児休業を取得しています。性別や年齢、障がいの有無を問わず、誰もが働きがいを感じられる制度を整備し、安心して長く働き続けられる職場環境づくりに努めています。



育成制度

一人ひとりの強みを最大限に生かすため、個別の能力やスキルに合わせた育成制度を整えています。新人には1年間、マンツーマンで先輩社員が社会人のスタートを支援。個々の成長に合わせ、テクニカルスキルだけでなく、ロジカルシンキングやリーダーシップなど必要なビジネススキルを学ぶ環境を用意しています。



会社の雰囲気

当社はHondaフィロソフィーである人間尊重という価値観を大切にしています。一人ひとりが自分の考えで主体的に動くこと、その上で互いの足りないことを補い合う風土があります。それぞれが相互に意見を交わし合い、問題に向き合い、課題を実現できるようチームワークを大切にしながら仕事を進めています。

エントリー方法

弊社ホームページ <https://www.honda-tft.co.jp/graduates/> 採用情報をご参照ください。

「生きるチカラを応援する」をスローガンに 日々製品の開発・製造・提案を通じて社会貢献を行っています

会社情報

名 称 / 株式会社リブドゥコーポレーション
 本社住所 / 〒541-0043 大阪府大阪市中央区高麗橋3-4-10
 淀屋橋センタービル8F、9F
 T E L / 0120-662-115
 設 立 年 / 1965年4月
 資 本 金 / 7億7,324万円
 従業員数 / 1,192名(2024年3月現在)
 事業内容 / 大人用紙おむつ、介護用品・用具、メディカルディスプレイ用品(医療用不織布製品、キット製品)の製造および販売
 U R L / <https://www.livedo.jp/>

栃木芳賀工場

住 所 / 〒321-3325 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台89-1
 T E L / 028-687-0891

企業紹介

「生きるチカラを応援する」企業として、リブドゥコーポレーションは介護(Care)・医療(Cure)の両域で、超高齢社会を支える事業を展開してきた。

介護領域のライフケア事業では、大人用紙おむつ「リフレ」の製造販売を通じて、介護施設や病院に安心と信頼をお届けしている。多様なニーズに応じた商品バリエーションで介護施設

や病院のプロたちから高く評価されており、「使いやすい、信頼できる」との声が多く寄せられた。

また、メディカル事業では、手術準備用キット「SCK®(Standard ConvenienceKit)」を製造販売している。手術準備用キットは、手術準備を効率化し、医療現場の負担を軽減する製品として信頼を得ている。

ある病院では、手術準備用キットの導入により準備時間を大幅に短縮し、医療スタッフから「業務の効率化と安全性の向上に役立った」との

評価を受けている。

製品開発の際には、利用者や医療従事者の声を丁寧に拾い上げている。たとえば、新しい紙おむつでは、肌トラブルを軽減する工夫が施され、利用者から「快適に過ごせるようになった」との声が寄せられた。

リブドゥコーポレーションは、これからも介護と治療の両分野で革新を続け、「健康に自分らしく生きたい」という想いを支える存在であり続けることを目指している。

企業に聞いた

会社の POINT

ポイント



働く環境

当社には社内保健師が在籍し、いつでも気軽に相談できる場があり、心身ともに長く安心して働ける環境を整えています。

また、工場内は温度管理された快適な職場環境となっており、社内フリーWi-Fiも完備しているため、休憩中はインターネットを利用して楽しむことができます。



育成制度

当社は「人を育てる」ことを大切にしています。自分自身でキャリアを描き成長するという自律的なキャリア形成を推進するため、年次に応じた様々なフォロー研修など、充実した研修制度を整えています。また、製造業務ではフォークリフト、クレーンなど必要に応じて会社負担での資格の取得が可能です。



会社の雰囲気

社内の雰囲気を一言で表すと「生き生きとして明るく・優しい」です。業界シェアトップクラスメーカーとしての誇りを胸に、製品の開発・製造を行っています。また、若手からチャレンジできる社風があり、裁量権をもって仕事に取り組み、チームの中核となって活躍いただきたいと考えています。

エントリー方法

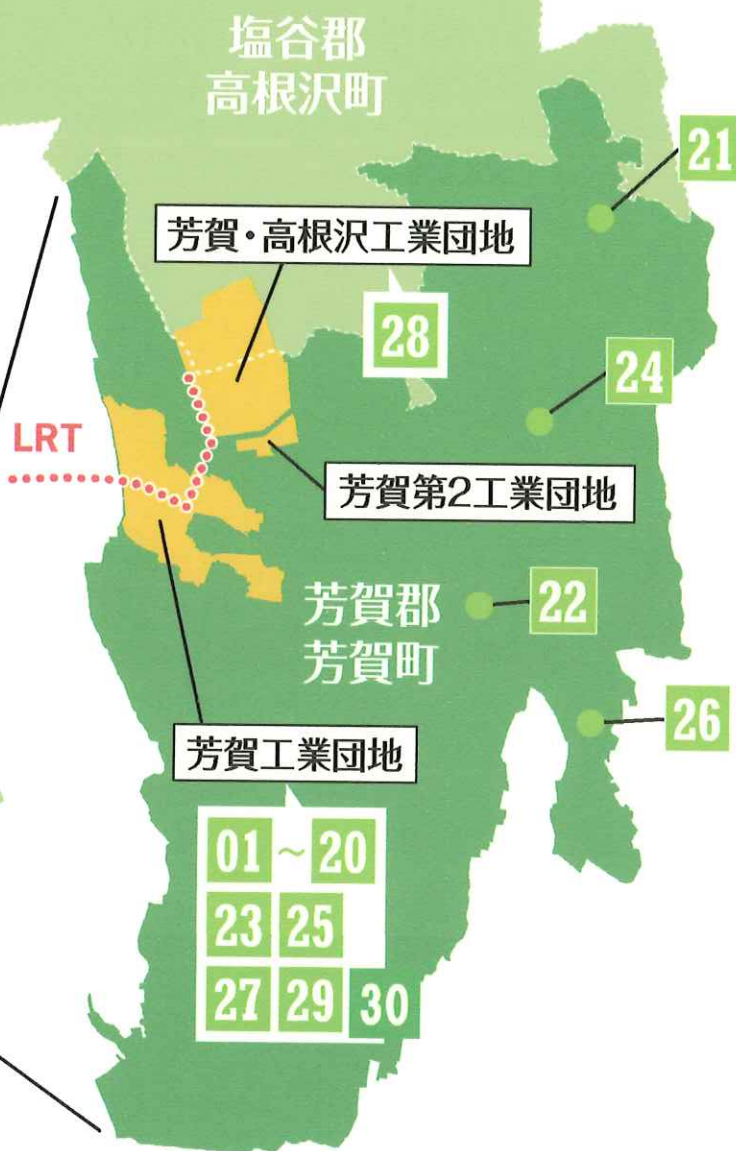
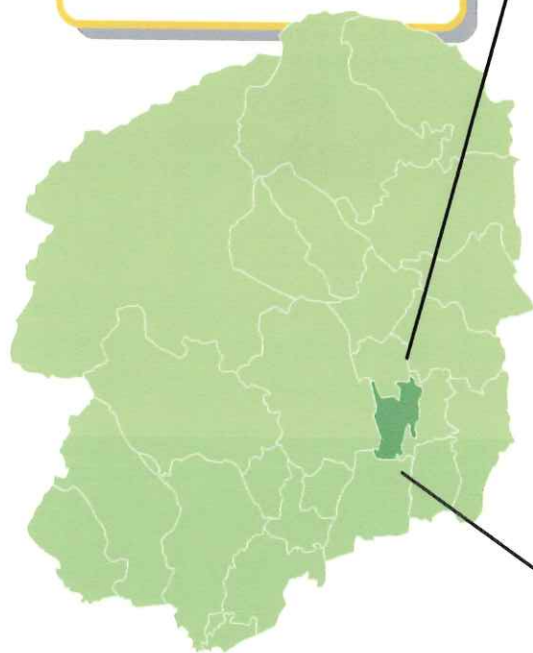
マイナビ <https://job.mynavi.jp/26/pc/search/corp254400/outline.html> または 弊社ホームページ <https://livedo.jp/> 採用情報をご参照ください。

芳賀町の紹介

芳賀町の人口と世帯数

人口	15,377人
男	7,845人
女	7,532人
世帯数	5,989戸

(2025年1月1日現在)



芳賀町へのアクセス

【電車】



【車】





ごあいさつ

本町は、LRT(次世代型路面電車システム)が走る唯一の町で、栃木県の南東部に位置し、町のほぼ中央を五行川と野元川が流れており、中央部に県内で代表的な米どころとして知られる水田地帯が形成されています。

また、果樹や野菜類をはじめ、施設園芸・畜産などの都市近郊型農業が盛んで、特に豊水・にっこりなどの梨は、町を代表する特産品で県内有数の生産地として有名です。町には芳賀工業団地と芳賀・高根沢工業団地、芳賀第2工業団地があり、高度な技術を有する企業や研究所など約100社が立地しています。当工業団地は、地域の産業発展と雇用を目的に設立され、多くの企業が集積する拠点として成長して参りました。これまでの歩みの中で、地域社会との連携を深め、持続可能な発展を目指して努力を続けております。

本ガイドブックでは、当工業団地を中心とした企業の紹介だけでなく、働く環境、育成制度、会社の雰囲気わかる情報を掲載しておりますので、「就職に不安がある」と思っている方や、「そもそもどの会社が自分に合っているか分からない」という方は、ぜひ「企業に聞いた会社のポイント」に目を通してみてください。

このガイドブックを活用し、より多くの皆さまが本町で働き、ご活躍されることをお祈りいたします。

終わりに、本ガイドブックの作成にあたりまして、ご協力いただきました皆さま方に心よりお礼申し上げます。

令和7年1月 芳賀町長 大関 一雄



〒321-3392
栃木県芳賀郡芳賀町大字祖母井1020
芳賀町商工観光課
TEL:028-677-6018

協力:芳賀町工業団地連絡協議会
取材・編集:合同会社Dikmo
印刷:協永堂印刷株式会社

(2025.1)